



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE

N. 148 del Reg. Delibere

del 19-12-2025

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE
STRAORDINARIA NELLA FUNZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER IL DIFFERENZIALE
STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **11:15** presso **Videoconferenza**, appositamente convocata la Commissione straordinaria indice la seduta:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
Calio Alfonsa	Commissario	Presente in videoconferenza
Gambadauro Cosimo	Commissario	Presente in videoconferenza
Giusto Isabella	Commissario	Presente in videoconferenza

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Marcello Iacopino.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON FUNZIONE DI GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto predisposta dal , corredata dal parere Favorevole in ordine alla Parere Tecnico di cui agli articoli 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

VALUTATA l'allegata proposta di deliberazione e ravvisata la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267 del 2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

ACQUISITO il preventivo parere **Favorevole** in ordine alla **Parere Tecnico**, reso ai sensi degli articoli 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e 147 bis, come modificati e integrati dal D.L. 174 del 2012, convertito in legge n. 213 del 2012, allegati al presente atto;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

DI APPROVARE, a voti unanimi favorevoli, a fare propria la proposta di deliberazione che qui si intende integralmente riportata e trascritta ad ogni effetto di legge e che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON FUNZIONE DI GIUNTA COMUNALE

<i>Oggetto:</i>	APPROVAZIONE DIFFERENZIALE CATEGORIA.	NUOVO STIPENDIALE	REGOLAMENTO ALL'INTERNO	PER DELLA	IL
-----------------	--	------------------------------	------------------------------------	----------------------	-----------

Il proponente Gaetano Cullurà – Responsabile Area I

che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

PRESO atto che i differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente;

VISTO l'art. 52, comma 1 bis, del d.Lgs. n. 165/2001, secondo cui "I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. La contrattazione collettiva individua un'ulteriore area per l'inquadramento del personale di elevata qualificazione. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente

utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.

All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente ";

DATO ATTO che bisogna attivare il confronto con le organizzazioni sindacali e che lo stesso si è tenuto in data 26/11/2025;

CONSIDERATO che allo scopo è stato predisposto un testo di regolamento, composto di n. 8 articoli, che si sottopone all'esame della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale;

RITENUTO lo schema di regolamento di che trattasi meritevole di approvazione, in quanto rispondente alle esigenze di questo Ente;

VISTI i vigenti contratti nazionali di lavoro Regioni- Enti locali per le categorie dei livelli e per le qualifiche dirigenziali e ritenuto che la disciplina introdotta dalle norme dell'allegato regolamento sia rispettosa di tali norme, oltre che delle norme di legge disciplinanti la materia;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli;

PROPONE

- 1) Di prendere atto delle premesse che formano parte integrante e sostanziale della presente;
- 2) di approvare l'unito "regolamento per il differenziale stipendiale all'interno della categoria ", composto di n. 8 articoli;
- 3) di dare atto che con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materi;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento e relativi allegati ai Responsabili dei Servizi, nonché alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;
- 5) di disporre la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente alla voce "Disposizioni Generali" – "Atti Generali" – "Regolamenti";
- 6) Di dare atto che non sussistono a carico dei Responsabili competenti all'espressione dei pareri sulla presente proposta situazioni di conflitto di interessi anche potenziale né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma del DPR 62/2013 e del Codice di comportamento integrativo
- 7) di dichiarare, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 12, comma 2, L.R.44/91.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Gaetano cultura

IL DIRIGENTE

GAETANO CULLURA'

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<i>Oggetto:</i>	APPROVAZIONE DIFFERENZIALE CATEGORIA.	NUOVO STIPENDIALE	REGOLAMENTO ALL'INTERNO	PER DELLA	IL
-----------------	--	------------------------------	------------------------------------	----------------------	-----------

Regolarità Tecnica

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime: Favorevole sotto il profilo della Regolarità Tecnica ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Comune di Randazzo. 16-12-2025

IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO
GAETANO CULLURA'
(Sottoscritto con firma digitale)

Regolarità Contabile

Per quanto di competenza il sottoscritto funzionario, sulla proposta in oggetto, esprime: Favorevole sotto il profilo della Regolarità Contabile ed attesta la regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.L.vo 18/08/2000, n. 267, come modificati dal D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni in legge 7 dicembre 2012, n. 213.

Comune di Randazzo. 18-12-2025

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Stefania Agata Piemonte
(Sottoscritto con firma digitale)

Delibera della Commissione Straordinaria con la funzione di Giunta Comunale

N. 148/2025

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto:

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Alfonsa Calio
(Sottoscritto con firma Digitale)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Marcello Iacopino
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

Proposta N. 163 del 15-12-2025.

PROPOSTA DI COMMISSARIO GIUNTA COMUNALE

Proposta da:

OGGETTO:	APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER IL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.
----------	--

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000

Il Responsabile del Servizio Interessato

Per quanto concerne la Parere Tecnico esprime parere Favorevole

Randazzo li 16-12-2025

Il Responsabile
GAETANO CULLURA'
(Sottoscritto con firma digitale)

PARERE: Favorevole in ordine alla **PARERE CONTABILE**

Data: 18-12-2025

Il Responsabile del servizio

Piemonte Stefania Agata



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

ORIGINALE

N. 148 del Reg. Delibere

del 19-12-2025

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
NELLA FUNZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER IL DIFFERENZIALE
STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA.

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà fino al 03-01-2026.

Li, 19-12-2025.

L'DIRIGENTE
GAETANO CULLURA'
(Sottoscritto con firma digitale)



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

**REGOLAMENTO PER IL DIFFERENZIALE STIPENDIALE ALL'INTERNO DELLA
CATEGORIA**

Art. 1 – Differenziale stipendiale

1. I differenziali stipendiali sono attribuiti in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.

2. I differenziali stipendiali possono essere attribuiti solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.

3. Il differenziale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale (ex cat. B3 e D3), con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, come da tabella A allegata al CCNL funzioni locali 2019-2021, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

1. per l'area operatori, numero massimo di differenziali attribuibili 5, (ex categoria A, dalla A1 alla posizione A6);

2. per l'area operatori esperti, numero massimo di differenziali attribuibili 5, (ex categoria B, dalla posizione B3 alla posizione B8);

3. per l'area istruttori, numero massimo di differenziali attribuibili 5, (ex categoria C, dalla C1 alla posizione C6);

4. per l'area funzionari ad elevata qualificazione, numero massimo di differenziali attribuibili 6, (ex categoria D, dalla D1 alla posizione D7).

4. Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

5. Il differenziale stipendiale è riconosciuto sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.



Art. 2 - Periodicità delle selezioni

1. Le selezioni vengono effettuate previa contrattazione, con riferimento ai contingenti di personale esistenti alla data del 1° gennaio dell'anno di effettuazione della progressione ed i relativi benefici avranno decorrenza dall'anno di riferimento dell'attribuzione della nuova posizione economica.

Art. 3 – Differenziale stipendiale da attribuire

1. A seguito di accordo in sede di delegazione trattante viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di differenziali stipendiali e dalle vigenti normative in materia.

2. Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo attribuite a tutto il personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo. Le risorse destinate ai differenziali stipendiali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Si applicheranno i criteri previsti dall'art. 14 del CCNL 2019-2021.

Art. 4 - Procedura

1. Dopo aver quantificato le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare, con determinazione del Responsabile incaricato E.Q. cui è assegnata la gestione del personale, viene indetta la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali e viene approvato il relativo bando.

2. Il bando di cui al comma precedente viene pubblicato sull'Albo pretorio online nonché sul sito istituzionale dell'ente per almeno 15 (quindici) giorni.

3. Esso viene affisso per lo stesso periodo in un luogo facilmente accessibile a tutti i dipendenti.

4. I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nel bando, apposita domanda.

5. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.



6. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, come definiti ai successivi artt. 5 e 6, avviene d'ufficio sulla base della documentazione presentata e depositata agli atti.

7. L'esclusione dalle previste selezioni per mancanza dei requisiti richiesti, per presentazione della domanda oltre i termini previsti o per altre motivazioni da indicarsi nel bando di selezione viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro.

8. Le graduatorie vengono formulate dal Responsabile incaricato E.Q. cui è attribuita la gestione del personale per ciascuna posizione economica.

9. La graduatoria di merito viene redatta per categoria in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente. L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, nell'anno di riferimento, in ordine di graduatoria.

10. In caso di residui o progressioni economiche non attribuite le somme andranno ad incrementare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno successivo.

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno di ciascuna categoria.

1. Concorrono per l'attribuzione del differenziale stipendiale tutti i dipendenti inquadrati in ciascuna posizione giuridica da almeno 2 (due) anni dal primo Gennaio dell'anno di effettuazione della progressione economica.

2. Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia ricevuto una valutazione insufficiente.

Art. 6 - Elementi di valutazione

1. La valutazione è effettuata dal Gruppo di coordinamento, composto dal Segretario Comunale e dai titolari di incarico di E.Q., per i dipendenti appartenenti alle aree operatori, operatori esperti, istruttori e dal Nucleo di valutazione per i dipendenti appartenenti all'area funzionari E.Q..

In caso di mancata nomina del Nucleo di valutazione da parte dell'Ente, la valutazione sarà effettuata dal Segretario Comunale.

Art. 7 - Modalità di attribuzione dei punteggi

1. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:



- 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico- punteggio massimo 50;
- 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale- punteggio massimo 30;
- 3) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi- punteggio massimo 20;

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto.

Il differenziale stipendiale è attribuito ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente all'interno della propria categoria.

2. A parità di punteggio, ai fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto o con posizione economica inferiore;
- i dipendenti con maggiore anzianità di servizio.

3. In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, in sede di ogni graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato più anziano di età.

Art. 8 - Ricorso alla graduatoria

1. I dipendenti potranno, nel termine di cinque giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito, procedere ad un contraddittorio, con il Segretario Comunale per i titolari di E.Q., o con il gruppo di coordinamento per i dipendenti non titolari di E.Q. i quali decideranno in via definitiva, se modificare o meno la graduatoria.

All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente.

La graduatoria finale provvisoria e definitiva sarà approvata dal Responsabile del personale.