



COMUNE DI RANDAZZO

Città Metropolitana di Catania

ORIGINALE DELIBERAZIONE DI GIUNTA MUNICIPALE

N.144..... DEL ...15-11-2022

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE AI SENSI DEL DECRETO DEL MINISTRO DELL'INTERNO DEL 18.11.2020 CHE HA FISSATO I RAPPORTI MEDI DIPENDENTI- POPOLAZIONE VALIDI PER GLI ENTI IN CONDIZIONE DI DISSESTO.

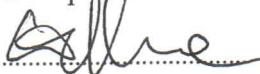
L'anno duemilaventi due..... il giorno QUINDICI..... del mese di NOVEMBRE.....
alle ore 18.45..... e segg., nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Municipale presenti numero CINQUE Assessori, secondo il seguente prospetto:

		Presente	
Francesco SGROI	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Emilio Emanuele LA PIANA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Concetta Carla Luisa FOTI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Maria Enrichetta GIARDINA	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Gianluca Giuseppe ANZALONE	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no
Nunzio Gerardo PROIETTO BATTURI	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/> sì	<input type="checkbox"/> no

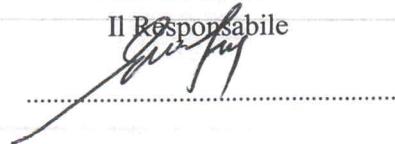
Partecipa il Segretario Generale Dott.Salvatore Marco PUGLISI

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato:

Il Proponente



Il Responsabile



Premesso che con deliberazione n.125 del 29.08.2019, a seguito dichiarazione di dissesto dell'Ente ai sensi dell'art.244 del TUEL, di cui alla deliberazione di C.C. n.17 del 30.05.2019, la G.M. ha provveduto alla rideterminazione della Dotazione Organica per complessivi n.68 posti di cui 67 a tempo pieno e indeterminato e 1 a tempo indeterminato e part time a 24 ore, approvata dalla COSFEL con decisione n.146 del 29.10.2019;

Premesso che:

- con Decreto del Ministro dell'Interno del 18.11.2020 sono stati rideterminati, per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione per gli Enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario ai sensi dell'art.244 e sgg TUEL;
- la popolazione residente del Comune, secondo i dati ISTAT, alla data del 31.12.2020, era pari a 10.460 abitanti;
- ai sensi del sopracitato Decreto Ministeriale per i Comuni con popolazione superiore a 10.000 abitanti e fino a 19.999, il rapporto medio dipendenti/popolazione è pari a 1/166 corrispondente, per Randazzo, a n.63,01 dipendenti;

Rilevato che:

- ai sensi dell'art.267 TUEL "...per la durata del risanamento come definito dall'art.265, la dotazione organica rideterminata ai sensi dell'art.259 non può essere variata in aumento..."
- ai fini del presente atto bisogna tenere conto della dotazione organica relativa ai dipendenti a tempo indeterminato che risulta quella di cui alla citata deliberazione di G.M. n.125/2019, riportata nella seguente tabella

Categoria di accesso	Profilo Contrattuale	coperti	vacanti	Totale
D3	Funzionario	0	2	2
D1	Istruttore direttivo	4	1	5
C1	Istruttore	18	4	22
C1	Istruttore par time a 24 h sett.	0	1	1
B3	Collaboratore	3	2	5
B1	Esecutore	13	8	21
A1	Operatore	8	4	12
		46	22	68

Ravvisata, pertanto, la necessità, in base ai nuovi parametri fissati dal citato Decreto Ministeriale del 18/11/2020, di rideterminare l'attuale dotazione organica del Comune, fissando, quale spesa potenziale massima, quella corrispondente a complessivi n.63 unità di dipendenti, la cui spesa teorica risulta compatibile con quanto disposto dall'art.1, comma 557 e ss., come riscritto dall'art.14, comma 7, del DL 78/2010 che così recita: "...*gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa di personale... con azioni... rivolte... ai seguenti ambiti:... a) riduzione dell'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto al complesso delle spese correnti...*";

Preso atto:

- che la spesa teorica riferita a n.63 dipendenti risulta compatibile con quanto disposto dalla vigente normativa in quanto non supera la spesa media del triennio 2011/2013 pari a €.4.599.299,10;
- di quanto disposto dal D.Lgs. n.75/2017 in materia di dotazione organica che prevede l'obbligo di approvare annualmente la dotazione organica dell'Ente, in sede di adozione del piano triennale del fabbisogno del personale, quale risultante dal personale in servizio, al netto dei dipendenti cessati, integrato dalle assunzioni consentite che si intendono effettuare e che, pertanto, trasforma l'originaria dotazione organica in uno strumento dinamico variabile nel triennio;

Richiamati:

- l'art.33 del D.Lgs. n.165/2001, come sostituito dall'art.16 della Legge n.183/2011 che impone agli Enti di accertare l'insussistenza di eccedenze di personale, prima di procedere ad eventuali assunzioni;
- la deliberazione n. 126 dell'08.11.2022 con la quale la G.M. ha preso atto delle attestazioni dei Capi Settori con cui gli stessi hanno certificato che il Comune non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né eccedenze rispetto alle esigenze funzionali;

Considerato che:

- come previsto dall'art.2, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione determinare, nel rispetto delle norme vigenti in materia, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici e dei servizi, nonché le dotazioni organiche complessive;
- la consistenza e variazione della dotazione organica viene determinata in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001, laddove prevede che *"Le disposizioni del presente decreto disciplinano l'organizzazione degli uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, tenuto conto delle autonomie locali e di quelle delle regioni e delle province autonome, nel rispetto dell' articolo 97, comma primo, della Costituzione, al fine di:*
 - a) accrescere l'efficienza delle amministrazioni in relazione a quella dei corrispondenti uffici e servizi dei Paesi dell'Unione Europea, anche mediante il coordinato sviluppo di sistemi informativi pubblici;*
 - b) razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, diretta e indiretta, entro i vincoli di finanza pubblica;*
 - c) realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi, rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale o psichica."*

Evidenziato che:

- all'interno dell'Ente svolgono attività lavorativa n. 56 precari appartenenti alle sottoelencate categorie:
25 categoria C di cui 21 istruttori amministrativi - 3 istruttori contabili – 1 istruttore tecnico;
31 categoria A di cui 30 operatori addetti a servizi generali e 2 ai servizi tecnici;
- la spesa per il suddetto personale a tempo determinato, quantificata in € 1.081.050,00, è a totale carico della Regione Siciliana;
- con i profili professionali ricoperti dal suddetto personale precario viene garantito il buon funzionamento dei servizi comunali;

Dato atto che:

- l'art. 3, commi 10 e 11 della L.R. n.27/2016 garantisce la copertura integrale delle spese per il personale precario degli enti locali e che detta copertura è assicurata in parte sul Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della L.R. 28/01/2014, n.5 e ss. mm. e ii. che assegna le risorse ai comuni sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31/12/2013 e, per la restante parte (c.d. quota complementare rispetto alla spesa originariamente a carico dell'Ente), a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art. 6, comma 1, L.R. n. 5/2014) che la Regione provvederà a vincolare ad integrazione della copertura finanziaria delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli Enti.
- la spesa per la proroga dei contratti del personale PUC e per la loro stabilizzazione, assume carattere di neutralità per il bilancio dell'Ente così come previsto dall'art. 3, comma 11, della L.R. n. 27/2016;

Vista la nota n. 16042 del 05/11/2018 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali che testualmente recita:

"... Con l'entrata in vigore della l.r. n.27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata della vita lavorativa, al pagamento della retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario garantito fino al 2015...";

Ritenuto necessario proporre una rideterminazione della dotazione organica che possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi essenziali, nel rispetto dei vincoli numerici di cui al D.M. del 18.11.2020;

Ritenuto, pertanto, di dover prevedere una dotazione organica complessiva pari a n.63 unità, 53 a tempo pieno e n. 15 a tempo parziale (pari a n.10 unità a tempo pieno il cui costo è interamente a carico della Regione Siciliana) corrispondente ad una spesa teorica di €1.317.521,79 che risulta compatibile con il disposto dell'art. 1 comma 557 e ss. della Legge n. 296/2006, in quanto non supera la spesa media del triennio 2011/2013, pari ad €4.599.299,10, distribuita come di seguito:

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME

N. Posti di cat. A:	8, di cui in servizio n. 8
N. Posti di cat. B:	13, di cui in servizio n. 13
N. posti di cat. B3:	3, di cui in servizio 3
N. Posti di cat. C:	21, di cui in servizio 18
N. posti di cat. D:	8 di cui in servizio 4

**PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME A 24 H SETTIMANALI
(Stabilizzazione lavoratori precari)**

N. Posti di cat. A:	9 (pari a 6 unità a tempo pieno)
n. Posti di cat. C:	6 (pari a 4 unità a tempo pieno)

Richiamati, altresì:

- l'art. 91, del D. Lgs n. 267/2000;
- l'art. 6,6 bis e l'art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001 come modificati, in ultimo, dal D.Lgs n. 75/2017;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge n. 296/2006 che contengono i principi da applicare e le disposizioni da eseguire per la stesura della programmazione triennale del fabbisogno del personale e l'approvazione della dotazione organica;
- l'art. 20, comma 1, del medesimo D.Lgs n. 75/2017, così come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con legge 113/2021, che apporta, tra l'altro, modifiche ed integrazioni ad un piano straordinario di stabilizzazione dei lavoratori che abbiano prestato servizio per almeno tre anni anche non continuativi, degli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione o che bandisce il concorso, nonché della circolare esplicativa 23 novembre 2017, n. 3 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione;

Dato atto che:

- nell'ottica del contenimento dei costi con delibera di G.M. n. 97 del 26/08/2022 ha proceduto ad approvare la nuova Macrostruttura dell'Ente per cui i Settori sono stati ridotti da cinque a quattro;
- è stato rispettato il comma 2, dell'art. 4 del CCNL del 14/09/2000 (rapporto di lavoro a tempo parziale);
- l'Ente è in regola con le assunzioni in quota d'obbligo con le categorie protette ai sensi del Testo vigente della Legge n. 68/99;
- l'Ente ha assicurato la riduzione delle spese di personale con riferimento agli obiettivi di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n.296/2006 lett. b) e c);
- l'Ente non ha in corso contratti di lavoro a tempo determinato ai sensi degli artt. 90 e 110 del TUEL, come previsto dall'art. 6 del D. Lgs n.165/2001;
- le OO.SS saranno informate, ai sensi dell'art. 4 del comparto Funzioni Locali per il periodo 2016/2018 e del vigente art. 6 del D.Lgs n. 165/2001;
- l'importo della spesa teorica (comprensiva di tutti i posti, coperti e vacanti) della dotazione organica vigente e di quella rideterminata, è la seguente:
€ 2.025.248,07 (ammontare della spesa teorica dotazione personale a tempo indeterminato vigente deliberazione di G.M. n. 125 del 29/08/2019) - € 1.317.521,79 (ammontare della spesa teorica dotazione rideterminata) = € 707.726,68 (quantificazione differenza spesa su precedente dotazione organica di cui alla delibera di G.M. n. 125 del 29/08/2019 – spesa teorica dotazione organica rideterminata);
- che come da attestazione allegata (ALL. A) alla presente resa da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, nel rideterminare la dotazione organica si è rispettato l'obbligo di accertare la compatibilità di bilancio, ai sensi del comma 6, dell'art. 259 del TUEL;
- non sono stati esternalizzati servizi precedentemente gestiti all'interno ai sensi dell'art.6 bis D. Lgs 165/2001;

Visti:

il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

SI PROPONE

- Approvare** la rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente, ai sensi del combinato disposto dell'art. 259, comma 6, dell'art. 263, comma 2, del TUEL, e dell'art. 6 del D.Lgs n.165/01, come modificato dal D.Lgs n. 75/2017 e del Decreto del Ministero dell'Interno del 18.11.2020 con il quale è stata individuata la media nazionale per classe demografica delle consistenze delle dotazioni organiche per i comuni e i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizioni di dissesto, dando atto che l'attuale rapporto medio dipendenti/popolazione del Comune di Randazzo, pari a 1/166, corrispondente ad una spesa teorica di €. 1.317.521,79, inferiore alla spesa potenziale massima, che risulta compatibile con il disposto dell'art.1, comma 557 e ss. della L. n. 296/2006, in quanto non supera la spesa media del triennio 2011/2013 pari ad €.4.599.299,10;
- Dare atto che:**
 - la dotazione organica rideterminata per complessivi n. 53 posti a tempo pieno e indeterminato e n.15 a tempo indeterminato e part-time a 24 ore pari a n.10 posti a tempo pieno e indeterminato, viene a comporsi come sotto riportato:

Cat. di accesso	Profilo Contrattuale	Numero posti	Numeri posti rideterminati full time	Numero posti coperti	Numero posti vacanti
D1	Istruttore direttivo	8	8	4	4
C1	Istruttore.	21	21	18	3
C1	Istruttore part time a 24 h sett.	6 (pari a n.4 posti a tempo pieno)	4	0	4
B3	Collaboratore	3	3	3	0
B1	Esecutore	13	13	13	0
A1	Operatore	8	8	8	0
A1	Operatore part time a 24 h sett.	9 (pari a n.6 posti a tempo pieno)	6	0	6
	Totali a tempo indeterminato		63	46	17

- la differenza tra la spesa della precedente dotazione organica del personale di cui alla delibera di G.M. n.125 del 29/08/2019 pari ad €.2.025.248,07 – meno la spesa teorica della dotazione organica rideterminata pari ad €. 1.317.521,79 è di €.707.726,28;

- la dotazione organica come sopra rideterminata garantisce il rapporto medio tra numero di dipendenti/abitanti di cui al comma 2, dell'art. 267/2000, come stabilito dal sopra citato Decreto del Ministro dell'Interno del 18.11.2020;
 - a seguito della rideterminazione della pianta organica, il numero delle assunzioni obbligatorie a tempo indeterminato delle categorie protette è di 4 unità (negli Enti che occupano più di 50 dipendenti il 7% dei lavoratori occupati) e che nel Comune risultano in servizio, alla data del 31/12/2021, n. 6 dipendenti assunti ai sensi della Legge 68/99;
 - nel Comune non vi sono in essere contratti a tempo determinato ex art. 90 e 110 del D.Lgs 267/2000;
 - della nuova dotazione organica dovrà tenersi conto in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato e di ogni altro documento di programmazione presupposto e /o consequenziale;
3. Dare mandato al Segretario Generale di trasmettere il presente atto alla COSFEL presso il Ministero dell'Interno per i controlli previsti dagli artt. 243, comma 7 e 259, comma 7, del D.Lgs n. 267/00 e ss. mm. ii. alla cui approvazione resta subordinata l'efficacia della dotazione organica rideterminata con il presente atto e di trasmettere copia della presente alle OO.SS. competenti.

Dichiarare la presente immediatamente esecutiva, stante la necessità e l'urgenza di provvedere.

Pareri espressi ai sensi dell'Art. 53 L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91
e modificata dall'Art. 12 della Legge n. 30/2000

Il Responsabile del Servizio interessato –

Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 15-11-2022.....

IL RESPONSABILE

Il Responsabile di Ragioneria – per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: FAVOREVOLE.

Randazzo, li 15-11-2022.....

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio Finanziario **A T T E S T A** che la complessiva spesa di euro trova la relativa copertura finanziaria sui fondi del/i sottoelencato/i così come da prospetto che segue:

CAP.	RES. COMP.	DESCRIZIONE	IMPORTO	PRENOTAZ. IMPEGNO	IMPEGNO

IL RESPONSABILE L'UFFICIO DI RAGIONERIA

Randazzo, li

LA GIUNTA

- Vista** la superiore proposta relativa all'oggetto;
Preso atto dei presupposti di fatto e di diritto posti a base della proposta;
Condivisi i motivi che determinano l'emanazione dell'atto e i fini che si intendono perseguire;
Considerata la proposta che precede meritevole di approvazione in quanto diretta a soddisfare gli interessi di questo Ente;
Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 53 della l. n. 142/90, recepito dalla L.R. n.48/91;
Visto il vigente Ordinamento EE.LL.;
Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e termini di legge;

D E L I B E R A

Di approvare e fare propria la proposta di deliberazione che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo sia per la parte relativa ai presupposti di fatto e di diritto che per la motivazione e per la parte dispositiva.

Dichiarare l'atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Francesco SGROI

L'ASSESSORE ANZIANO

RAG. EMILIO LA PIANA

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore Marco PUGLISI



Il sottoscritto Messo Comunale dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio dal
16 NOV. 2022 al **01 DIC. 2022**

Randazzo, li

IL MESSO COMUNALE

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi da **16 NOV. 2022** al **01 DIC. 2022** e che contro di essa non sono stati presentati opposizioni o reclami.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore Marco PUGLISI

Randazzo, li



CERTIFICATO DI AVVENUTA ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **15-11-2022**.....

Ai sensi dell'art. 12, comma 1° della L.R. 44/91

Ai sensi dell'art. 12, comma 2° della L.R. 44/91 (immediatamente esecutiva)

Randazzo, li **15-11-2022**.....

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott. Salvatore Marco PUGLISI

