



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 137 del 23-09-2025
Reg. Gen. N. 705 del 30-09-2025

OGGETTO: Rideterminazione dell'orario settimanale di lavoro del personale stabilizzato a tempo indeterminato e parziale da 24 a 26 ore, in attuazione del P.I.A.O. 20252027.

IL RESPONSABILE AREA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTI i provvedimenti sindacali n. 28/2022 e 36/2022 con i quali sono stati nominati i responsabili degli Uffici;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Responsabile Area
GAETANO CULLURA'



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 138 del 23-09-2025

OGGETTO: Rideterminazione dell'orario settimanale di lavoro del personale stabilizzato a tempo indeterminato e parziale da 24 a 26 ore, in attuazione del P.I.A.O. 20252027.

PREMESSO che nell'adozione del presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa di prevenzione della corruzione;

l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

- con deliberazione n. 87 del 31/10/2024 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta, ha approvato il PIAO 2024–2026, rideterminando la dotazione organica e prevedendo, nella sezione 3.3.1, la stabilizzazione di n. 55 dipendenti precari con contratto a tempo determinato a 24 ore;
- con deliberazione n. 92 del 07/11/2024 è stato impartito l'atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario non dirigenziale, demandando all'Area I la predisposizione dell'avviso e degli adempimenti conseguenti con determinazione Area I che ha avviato la procedura di stabilizzazione per n. 55 unità a 24 ore (24 Istruttori e 31 Operatori), con oneri a carico della Regione Siciliana e pubblicazione dell'avviso/istanza, come da atto istruttorio (tra cui quadro normativo, dotazione organica e copertura) ;



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

- Con determinazione Area I n. 25 del 23/12/2024 – R.G. 878 ("Immissione in ruolo"), in esito alla procedura di stabilizzazione, è stata disposta l'immissione in servizio dal 30/12/2024 del personale individuato (elenco nominativo e profilo), dando atto che la stabilizzazione è a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali ex L.R. 27/2016, art. 3 e L.R. 8/2018, art. 26, e che i contratti individuali sono sottoscritti nei termini ivi indicati;

CONSIDERATO CHE:

- la mole di adempimenti amministrativi e tecnici da svolgere entro fine anno, anche in merito all'implementazione dei progetti PNRR, individuare soluzioni organizzative per garantire l'operatività dei settori ed evitare disservizi per l'utenza;
- l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;
- l'aumento di ore per dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato e parziale, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

VISTO il P.I.A.O. 2025–2027, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria n. 63 del 17/06/2025, che alla Sezione 3.3 prevede, al fine di un ottimale utilizzo delle risorse a tempo parziale in servizio, la rideterminazione dell'orario del personale stabilizzato da 24 a 26 quantificando la relativa spesa in € 98.111,46 (Operatori € 51.511,46; Istruttori € 46.600,00), compresi oneri riflessi a carico dell'Ente;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità di incrementare la percentuale di tempo parziale dei dipendenti al fine di meglio di assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei servizi, in ragione delle motivazioni sopra esposte ed in funzione delle specifiche esigenze manifestate in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

PRESO ATTO, inoltre, che i Responsabili dei Settori hanno rappresentato delle difficoltà ad assicurare, con regolarità, le attività di gestione di loro competenza attraverso le risorse umane disponibili, in gran parte titolari di rapporti di lavoro a tempo parziale (24 ore settimanali).

VISTO il P.I.A.O. 2025–2027, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria n. 63 del 17/06/2025, che alla Sezione 3.3 prevede, al fine di un ottimale utilizzo delle risorse a tempo parziale in servizio, la rideterminazione dell'orario del personale stabilizzato da 24 a 26 quantificando la relativa spesa in € **98.111,46** (Operatori € 51.511,46; Istruttori € 46.600,00), compresi oneri riflessi a carico dell'Ente;



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

RILEVATO che, secondo orientamento consolidato della magistratura contabile, il semplice incremento dell'orario di un rapporto a tempo parziale (senza trasformazione a tempo pieno) non integra una "nuova assunzione" ex art. 3, c. 101, l. 244/2007; restano fermi il rispetto dei limiti di spesa di personale e la coerenza con la programmazione dell'Ente e richiamate in particolare:

- Parere n.20/2014 - Sezione Regionale di controllo per la Campania - la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse da altre sezioni regionali di controllo statuisce che "un mero aumento orario non integra "nuova assunzione" e quindi non fa scattare la soggezione ai "limiti e divieti" alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte";
- Parere n. 144/2016 – Sezione Regionale di controllo per la Campania - che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time;
- Che la misura è necessaria per il rafforzamento del presidio dei servizi e valorizza il personale stabilizzato, in coerenza con la programmazione e la quantificazione economica del PIAO 2025–2027 (Sez. 3.3);

CONSIDERATO che il Responsabile del servizio Finanziario ha proceduto alla verifica del rispetto delle previsioni di cui all'articolo 1 comma 557 della legge 296/2006, così come modificata dal D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014 che sancisce l'obbligo della riduzione della spesa del personale ed, in particolare, quello di non superare il tetto di spesa dato dal valore medio del triennio 2011-2013;

DATO ATTO che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali e contributi assicurativi a carico dell'Ente, relativo all'aumento della percentuale delle ore lavorative del personale a tempo parziale è compatibile con i limiti di spesa fissati dalla vigente normativa;

RITENUTO, pertanto, di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa dei dipendenti a tempo indeterminato con prestazione oraria di 24 ore settimanali con un incremento orario al fine meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi erogati ai cittadini con decorrenza dal 01.02.2023 fino ad esaurimento delle risorse assegnate di cui al presente provvedimento e, comunque, entro il termine del 31.03.2023;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs 165/2001, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione preventiva.



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

VISTO il prospetto contabile predisposto dal Settore Finanziario dal quale risulta che la spesa complessiva per la trasformazione oraria del personale di cui all'allegato elenco ammonta presuntivamente ad € 82.760,21 annuali, oneri ed Irap a carico dell'Ente compresi ripartito come segue:

N.	QUALIFICA	SOMME NECESSARIE
31	OPERATORI	€ 51.511,46
		Compresi oneri riflessi a carico dell'Ente
24	ISTRUTTORI	€ 46.600,00
		Compresi oneri riflessi a carico dell'Ente
TOTALE PREVISIONE		€ 98.111,46

DATO ATTO

- che la spesa complessiva per la trasformazione oraria sopra citata, opera nel rispetto dei limiti ed dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale e trova copertura finanziaria nei capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 11 del 30 maggio 2025;
- che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito aggiornamento dell'originario contratto individuale di lavoro;

VISTI:

- il CCNL 21 maggio 2018 ed in particolare gli articoli n. 53,54 e 55 in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale;
- l'O.R.E.L. vigente nella Regione siciliana;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento di Contabilità;
- i decreti della Commissione Straordinaria con i poteri del sindaco con cui sono stati individuati e nominati i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuendo loro le relative competenze;

SI PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati anche se non materialmente trascritti:

1. di rideterminare a far data dall'1 ottobre 2025 l'orario settimanale di lavoro del personale a tempo indeterminato e parziale di cui allegato elenco, relativo a n. 55 dipendenti già stabilizzati da 24 a 26 ore settimanali, pari al 72,22% dell'orario a tempo pieno, con contestuale sottoscrizione di un'appendice al contratto individuale di lavoro, rimanendo immutato ogni altro aspetto del rapporto contrattuale.
2. di dare atto che la spesa relativa all'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

della percentuale delle ore di lavoro parziale è pari ad € 98.111,46 annuali, oneri ed Irap a carico dell'Ente compresi, riproporzionato per il periodo che va dall'1-10-2025 al 31-12-2025, come segue:

N.	QUALIFICA	SOMME NECESSARIE
31	OPERATORI	€ 51.511,46
		Compresi oneri riflessi a carico dell'Ente
24	ISTRUTTORI	€ 46.600,00
		Compresi oneri riflessi a carico dell'Ente
TOTALE PREVISIONE		€ 98.111,46

3. di dare atto che il presente provvedimento trova copertura nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione finanziario 2025 2027, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del C.C. n. 11 del 30 maggio 2025;
4. di dare mandato al Responsabile del Settore Economico Finanziario di provvedere agli adempimenti consequenziali adeguando la retribuzione mensile in funzione della trasformazione oraria ai dipendenti interessati;
5. di approvare lo schema di appendice al contratto individuale di lavoro allegato al presente provvedimento;
6. di demandare al Responsabile Area I ogni adempimento connesso alla sottoscrizione dello stesso da parte dei dipendenti interessati;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Area, ciascuno per le proprie competenze, nonché alle OO.SS. aziendali e al Segretario generale;
8. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il com. Cullurà Gaetano;
9. di rendere noto che l'area competente è l'Area I Segreteria-Affari Generali – Servizi Demografici – Cultura – Promozione Turistica Spettacolo e Sport ;
10. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente secondo le norme vigenti;
11. di rendere noto che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana e giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale rispettivamente



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

entro 120 e 60 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio online del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento



Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

Appendice al Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale – Incremento ore di lavoro.

L'anno duemilaventicinque, il giorno _____ del mese di _____ in Randazzo
e nella sede comunale, tra i signori:

- a) _____ nato a _____ il _____ – cf: _____
il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di Randazzo, codice fiscale 00550290878, in qualità di Funzionario Responsabile dell'Area I, giusto decreto della Commissione straordinaria n. 12 dell'11 marzo 2025

E

- b) _____ nato/a a _____ il _____ e residente in Via _____ n. _____ cap. _____ C.F. _____ quale soggetto assunto a tempo indeterminato e parziale per 24 ore settimanali, giusto contratto sottoscritto in data 30 dicembre 2024 riconducibile alle procedure speciali di stabilizzazione ai sensi del combinato disposto degli artt. n. 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017, dell'articolo 3 della L.R. 27/2016, dell'articolo 26 comma 6 della L.R. n. 8/2018 e dell'articolo 22, comma 3, della L.R. n. 1/2019;

Premesso che

- con deliberazione n. 87 del 31 ottobre 2024 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta, ha approvato il PIAO 2024–2026, rideterminando la dotazione organica e prevedendo, nella sezione 3.3.1, la stabilizzazione di n. 55 dipendenti precari con contratto a tempo determinato a 24 ore;
- con deliberazione n. 92 del 07/11/2024 è stato impartito l'atto di indirizzo per l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale precario non dirigenziale, demandando all'Area I la predisposizione dell'avviso e degli adempimenti conseguenti con determinazione Area I che ha avviato la procedura di stabilizzazione per n. 55 unità a 24 ore (24 Istruttori e 31 Operatori), con oneri a carico della Regione Siciliana e pubblicazione dell'avviso/istanza, come da atto istruttorio (tra cui quadro normativo, dotazione organica e copertura) ;

Con determinazione Area I n. 25 del 23/12/2024 – R.G. 878 ("Immissione in ruolo"), in esito alla procedura di stabilizzazione, è stata disposta l'immissione in servizio dal 30/12/2024 del personale individuato (elenco nominativo e profilo), dando atto che la stabilizzazione è a totale ed esclusivo carico delle risorse regionali ex L.R. 27/2016, art. 3 e L.R. 8/2018, art. 26, e che i contratti individuali sono sottoscritti nei termini ivi indicati;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, di incrementare la percentuale di tempo lavorativo ai dipendenti a tempo parziale da 24 a 26 ore settimanali, al fine di meglio assicurare l'efficienza ed il buon andamento dei predetti servizi ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione

delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

DATO ATTO che con determina del Responsabile dell'Area Amministrativa n. _____ è stato approvato lo schema di Appendice al Contratto individuale di lavoro per la costituzione del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale – Incremento ore di lavoro;

Ciò premesso e ritenuto parte integrante e sostanziale del presente atto, in applicazione del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro Funzioni Locali, tra le parti come sopra costituite,

Si conviene e si stipula quanto segue

1. Di modificare l'art. 5 come di seguito riportato:

Art. 5 Orario di lavoro e sua articolazione

1. l'orario di lavoro è a tempo parziale, 26 ore settimanali, per una percentuale pari al 72,22% dell'orario dell'orario a tempo pieno. Esso è articolato dal Responsabile dell'Area di assegnazione, in base alle esigenze organizzative, nel rispetto delle norme vigenti in materia e della flessibilità, con la salvaguardia dei limiti massimi giornalieri e del periodo minimo di interruzione tra un turno e l'altro.

2. Il/la dipendente si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato dal proprio Responsabile di Area e si impegna, altresì. Ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

La presente appendice forma parte integrante del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, sottoscritto in data 30 dicembre 2024 tra il Comune di Randazzo e il sig./sig.ra _____.

Le parti sottoscrivono la presente appendice contrattuale, redatta in duplice originale, in segno di benessere ed incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto ,

Il Responsabile dell'Area I

Il Dipendente