



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 6 del 17-07-2025

OGGETTO: Determinazione indennità di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025.

Premesso che con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta municipale n. 33 del 25.06.2024 è stato approvato il nuovo regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Randazzo, al fine di dare luogo ad un processo di riorganizzazione dell'Ente volto a migliorare il buon andamento dell'azione amministrativa;

che con delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta municipale n. 73 del 26/09/2024 è stato approvato il nuovo Organigramma ed il Funzionigramma del Comune di Randazzo, suddiviso in sei aree funzionali;

Richiamato il Regolamento comunale per l'istituzione, conferimento, disciplina e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria n.16 del 27 febbraio 2025 e, in particolare l'art. 4 che stabilisce i criteri necessari ai fini della pesatura dell'indennità di posizione dei titolari di elevata qualificazione, precisando ulteriormente al comma 4 che *"la concreta applicazione di tali criteri, con la determinazione del punteggio, è effettuata dal Segretario Generale su proposta del Nucleo di Valutazione o OIV"*;

Dato atto che il Comune di Randazzo è un Ente privo di dirigenza, le posizioni apicali sono attribuite a personale dell'Area dei funzionari o, eccezionalmente, a personale dell'Area istruttori;

Vista la nota del 22 aprile 2025, (**allegato 1**) , trasmessa il 2 maggio 2025 dal Nucleo di Valutazione e acquisita al protocollo comunale in pari data al n. 7213 con la quale, applicando i criteri di cui al citato articolo 4 è stata proposta la pesatura per l'anno 2025 delle elevate qualificazioni per le sei aree funzionali nelle quali è strutturato il Comune di Randazzo;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'approvazione della proposta di pesatura del Nucleo di valutazione, procedendo alla concreta determinazione dei punteggi e dunque della indennità di posizione attribuibile alle elevate qualificazioni di ciascuna delle sei aree funzionali che caratterizzano la struttura dell'Ente;

Visto il CCNL del comparto funzioni locali 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, in particolare gli artt. 16, 17 e 18 che prevedono la disciplina delle elevate qualificazioni;

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

Richiamato l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

Richiamato l'articolo 4 comma 6 del citato regolamento che, dopo aver indicato la retribuzione annua spettante in base al punteggio ottenuto a ciascuno dei funzionari e istruttori titolari di elevata qualificazione, prevede che *"la quantificazione delle risorse destinate agli incarichi di EQ e all'indennità di risultato deve comunque avvenire nel rispetto dell'articolo 23 comma 2 del d.lgs 75/2017, provvedendosi, se del caso, al fine di assicurare il rispetto degli anzidetti limiti di spesa, a ridurre proporzionalmente il valore complessivo delle retribuzioni di posizione/risultato"*;

Vista la nota del Responsabile dell'Area IV prot. 8858 del 29 maggio 2025, con la quale è stato attestato che detto limite al 2016 al ammonta a € 62.821,00;

Considerato che dall'applicazione della pesatura del Nucleo di valutazione sulla base delle fasce tabellari indicate nell'articolo 4 comma 6 emerge la situazione indicata nella tabella che segue:

tabella 1

Area EQ	Punteggio	Indennità
Area I - Amministrativa	78	15 600,00
Area II - Servizi sociali	78	15 600,00
Area III -Att. Econ./Urbanistica/PC (Istr.)	88	8 850,00
Area IV - Economico-finanziaria	85	16 800,00
Area V - Lavori pubblici	82	16 800,00
Area VI - Polizia municipale	85	16 800,00
Totale		€ 90 450,00

Considerato che il fabbisogno teorico derivante dalle fasce tabellari dell'art. 4 del Regolamento EQ ammonta a € 90.450,00 e che, pertanto, al fine di rispettare il predetto tetto del 2016 di cui all'articolo 23

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:

comma 2 del d.lgs. 75/2017 occorre riproporzionare le predette indennità di posizione riconducendole alla somma di € 62.821,00 da cui occorre detrarre € 10.505,93 a titolo di indennità di risultato, residuando quale tetto di spesa disponibile per la finalità di che trattasi quello di € 51.986,22;

Dato atto che con i decreti della commissione straordinaria n. 13 del 29 luglio 2024 e n. 12 del 11 marzo 2025 l'incarico di responsabile dell'Area 1 è stato conferito ad interim al Responsabile dell'Area VI per l'anno 2025;

Dato atto che, pertanto, si ritiene di poter utilizzare le risorse previste per l'indennità di posizione dell'Area I a favore degli altri titolari di EQ, detratta dando atto che al responsabile dell'Area VI spetterà l'ulteriore indennità di risultato dell'area I tra il 15 e il 25% per l'incarico ad interim ai sensi dell'articolo 17 comma 5 del CCNL del comparto funzioni locali del 16.11.2022;

Richiamati, in particolare l' articolo 17 commi 4 e 5 a mente dei quali:

4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

5. *del CCNL del Comparto funzioni locali a mente del quale "nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di incarico di EQ, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di EQ (come individuato da ciascun Ente), per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché degli esiti della valutazione di performance individuale"*

Ritenuto per quanto sopra di dover attribuire l'indennità di posizione e quella di risultato secondo le risultanze di cui alle tabelle che seguono:

tabella 2

Area EQ	Punteggio	Indennità	Riproporzionamento *	Indennità riproporzionata
Area I - Amministrativa	78	15 600,00	15 600 x 0,6945	10.834,80 Posizione non corrisposta essendo l'incarico conferito ad interim per l'anno 2025
Area II - Servizi sociali	78	15 600,00	15 600 x 0,6945	10.834,80

Area III - Att. Econ./Urbanistica/PC (posizione attualmente coperta da un Istruttore)	88	8 850,00	8 850 x 0,6945	6.146,67
Area IV - Economico-finanziaria	85	16 800,00	16 800 x 0,6945	11.668,25
Area V - Lavori pubblici	82	16 800,00	16 800 x 0,6945	11.668,25
Area VI - Polizia municipale	85	16 800,00	16 800 x 0,6945	11.668,25
Totale		€ 90 450,00		€ 51.986,22

*Per il suddetto calcolo si utilizza il coefficiente di 0,6945 derivante dalla seguente operazione

$$K = 54.626,95/74.850,00 = 0,6945$$

dove € 54.626,95 è il tetto disponibile al 2016, e 74.850,00 è la somma delle indennità di posizione previste per le aree da II a VI, non procedendosi alla corresponsione all'area I dell'indennità di posizione;

Ritentuto, inoltre, di dover corrispondere l'indennità di risultato nella misura massima di cui alla tabella che segue:

tabella 3

Area EQ	Indennità di risultato max
Area I - Amministrativa	2.708,00 Indennità da attribuire per incarico ad interim
Area II - Servizi sociali	1.625,22
Area III - Att. Econ./Urbanistica/PC (posizione attualmente coperta da un Istruttore)	921,99

Area IV - Economico-finanziaria	1.750,24
Area V - Lavori pubblici	1.750,24
Area VI - Polizia municipale	1.750,24
Totale	10.505, 93

Accertato che gli importi sopra richiamati rispettano i limiti del CCNL 16/11/2022.

Visti

Il d.lgs 165/2001:

Il d.lgs 267/2000;

il CCNL del Comparto Funzioni locali 2019 2021;

il vigente Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di approvare la proposta di pesatura del Nucleo di valutazione del 22 aprile 2025, (**allegato 1**);
2. Di determinare, per le motivazioni indicate in premessa l'indennità di posizione dei responsabili delle sei aree funzionali dell'Ente nella **misura riproporzionata** di cui alle risultanze della tabella 2 di cui in premessa che qui si intende espressamente richiamata e trascritta;
3. Di determinare, per le motivazioni indicate in premessa l'indennità di risultato dei responsabili delle sei aree funzionali dell'Ente nella misura di cui alle risultanze della tabella 3 di cui in premessa che qui si intende espressamente richiamata e trascritta;
4. Di dare mandato al responsabile dell'Area I di impegnare la spesa di € 51.986,22 per indennità di posizione nei competenti capitoli del bilancio 2025 - 2027;
5. Di dare mandato al responsabile dell'Area I di impegnare la spesa di € 10.505, 93 per indennità di risultato nei competenti capitoli di bilancio 2025 - 2027;
6. Di dare atto che le indennità decorrono dal 1° gennaio 2025 e sono corrisposte per 13 mensilità;
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento alla Commissione Straordinaria e ai Responsabili di Area per quanto di competenza;
8. Di dare atto che il presente provvedimento potrà essere modificato per motivi sopravvenuti.

Il Responsabile del Procedimento

Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi dell'art.23 comma 2bis del D.lgs.82/2005 Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD). Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, conforme alle regole tecniche di cui al D.p.c.m. 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato. Responsabile alla conservazione dei dati:



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 5 del 17-07-2025
Reg. Gen. N. 518 del 17-07-2025

OGGETTO: Determinazione indennità di posizione e di risultato per gli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025.

IL CAPO SETTORE

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTO il Decreto Sindacale n. 9 del 21.05.2019 di nomina dei capi settore e conferimento posizione organizzativa ai sensi dell'Art. 13 comma 3, del C.C.N.L. sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Capo Settore
Dott. Marcello Iacopino

