



COMUNE DI RANDAZZO

**CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA**

**PROCEDURA DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI NUM. 2 (due) POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- AREA ISTRUTTORI. DETERMINAZIONE CRITERI E DATA COLLOQUIO.**

**VERBALE N. 01**

L'anno duemilaventicinque, il giorno venti del mese di novembre, alle ore 17,00, presso il Palazzo Municipale, in modalità videoconferenza, si è riunita la Commissione Esaminatrice, nominata giusta Determinazione del Segretario Generale R.G. n. 839 del 14.11.2025 per la procedura relativa alla mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di num. 2 (due) posti di agente di polizia municipale, area istruttori, di cui alla Determinazione Dirigenziale Area I-R.G. num. 599 del 01/09/2025.

Sono presenti, giusta determinazione Segretario Generale R.G. n. 839 del 14.11.2025:

- Dott.ssa Marta Emilia Dierna – Presidente, in presenza
  - Dott. Fortunato Pitrola- Componente, a distanza in modalità sincrona ed in tempo reale
  - Dott. Salvatore Maurizio Dilella – Componente, a distanza in modalità sincrona ed in tempo reale
- È presente, altresì, la Sig.ra D'Amico Nunziata, con le funzioni di Segretario verbalizzante.

I componenti della Commissione si insediano e prendono visione dell'elenco dei candidati partecipanti alla procedura di che trattasi, e procedono alle rituali verifiche di dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità o conflitto di interesse, che si allegano al presente verbale, unitamente all'elenco dei partecipanti debitamente sottoscritti dalla Commissione.

La commissione, inoltre, si riserva di produrre i propri C.V..

La Commissione procede a stabilire le modalità di selezione secondo quanto contenuto nell'avviso pubblico.

La valutazione avrà luogo con l'attribuzione di un punteggio massimo di 60/60 sulla base dei seguenti criteri e modalità:

**Esperienza lavorativa maturata - massimo 15 punti su 60**

- Attribuzione di un punto l'anno (0,0833 per ogni mese) in funzione del servizio svolto nella pubblica amministrazione con inquadramento nell'area degli Istruttori

**Titoli di studio e formazione – massimo 20 punti su 60**

- Laurea triennale punti 10;
- Laurea Magistrale o Laurea a ciclo unico, vecchio ordinamento, (assorbente del titolo inferiore) punti 14;
- Abilitazione post laurea conseguita con superamento di Esame di Stato - Master accreditati o riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca di durata di almeno 1500 ore o 60 CFU / Dottorato di ricerca (valido ai sensi della peculiare normativa italiana) punti 4 (valutabile solo un titolo);
- Corsi di formazione con superamento di esami finali seguiti nell'ultimo triennio, di durata minima di tre mesi o di almeno 40 ore, - punti 2 (valutabile un solo corso)

## Colloquio – massimo 25 punti su 60

Il colloquio, volto all'approfondimento delle conoscenze/competenze possedute e delle attitudini personali, consisterà in una discussione argomentata del curriculum del candidato con approfondimenti tecnici afferenti le seguenti materie:

Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione e di attuazione;

Codice penale, limitatamente a: Libro Primo (Titoli da I a VI), Libro Secondo (Titoli II, III, XI, XII e XIII) e Libro Terzo (Titolo I);

Codice di Procedura penale, limitatamente a: Parte I (Libro I, III e IV) e Parte II (Libro V);

Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;

Nozioni di Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;

Nozioni in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e s.m.i.);

Nozioni di diritto amministrativo con particolare riguardo all'attività della Pubblica Amministrazione;

Nozioni di Legislazione in materia di tutela della privacy (D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.);

Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.), limitatamente a: Titolo III e Titolo IV;

Normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione;

Elementi in materia di responsabilità dei pubblici dipendenti;

Nozioni in materia di Semplificazione, trasparenza amministrativa e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni; Obblighi dei dipendenti pubblici e relativo codice di comportamento;

Sarà applicata la seguente griglia di valutazione:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE</b>	<b>GIUDIZIO SINTETICO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Il/la candidato/a non conosce i contenuti essenziali oggetto del colloquio o li conosce in maniera estremamente lacunosa. Non conosce la terminologia appropriata e/o non risponde in maniera pertinente.	Insufficiente	Da 0 a 15
Il/la candidato/a possiede una conoscenza sufficientemente schematica della materia e dei contenuti oggetto della domanda.	Sufficiente	Da 16 a 18
Il/la candidato possiede buona conoscenza degli argomenti oggetto della domanda e della normativa di riferimento e utilizza un linguaggio tecnico e appropriato.	Buono	Da 19 a 21
Il/la candidato possiede una ottima conoscenza della materia e della normativa di riferimento e utilizza con padronanza e accuratezza la terminologia di riferimento e dimostra notevole capacità di approfondimento.	Ottimo	Da 22 a 25

Il candidato che abbia ottenuto una valutazione al colloquio inferiore a 16 punti su 25 sarà considerato non in possesso della professionalità adeguata alla copertura del posto.

La valutazione del colloquio sarà basata sui seguenti criteri:

Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto;

Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;

Capacità di analisi e di sintesi.

La Commissione fissa la data del colloquio orale **per giorno 15 DICEMBRE 2025 alle ore 11,00 e ss. presso l'Aula Consiliare del Palazzo Municipale, sito in Randazzo, Piazza del Municipio 10.**

La Commissione conclude i lavori alle ore 17,14.

Del ché il presente verbale.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
Dott.ssa Marta Emilia Dierna

I componenti

Dott. Fortunato Pitrola

Dott. Salvatore Maurizio Dilena

Il segretario verbalizzante  
f.to Nunziata D'Amico