



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI NUM. 2 (DUE) POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, APPARTENENTE ALL'AREA ISTRUTTORI.

VERBALE DEL 15 DICEMBRE 2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno quindici del mese di dicembre, alle ore 11,00, presso l'Aula Consiliare del Palazzo Municipale, si è riunita la Commissione Esaminatrice, nominata giusta Determinazione del Segretario Generale R.G. n. 839 del 14.11.2025 per la procedura relativa alla mobilità esterna volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di num. 2 (due) posti di agente di polizia municipale, area istruttori, di cui alla Determinazione Dirigenziale Area I-R.G. num. 599 del 01/09/2025. Sono presenti, giusta determinazione Segretario Generale R.G. n. 839 del 14.11.2025:

- Dott.ssa Marta Emilia Dierna – Presidente
- Dott. Fortunato Pitrola- Componente
- Dott. Salvatore Maurizio Dilena – Componente

È presente, altresì, la Sig.ra D'Amico Nunziata, con le funzioni di Segretario verbalizzante.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti la Commissione dichiara aperta la seduta.

Preso atto che il Segretario della Commissione ha frattanto provveduto alla identificazione dei candidati presenti, convocati secondo l'elenco pubblicato, facendo apporre a ciascuno di loro, in apposito foglio preventivamente predisposto, la rispettiva firma e acquisendo gli estremi del documento di riconoscimento in corso di validità.

A porte aperte, viene chiamato il primo candidato presente, nella persona di **CULLURA' PAOLO**, il quale viene invitato a scegliere tra le 15 buste con le domande, di identico formato e colore, una a caso. Estratta la busta viene invitato a sottoscrivere il foglio contenente le domande, iniziando a rispondere alle domande, avendo cura di leggere preventivamente la domanda ad alta voce.

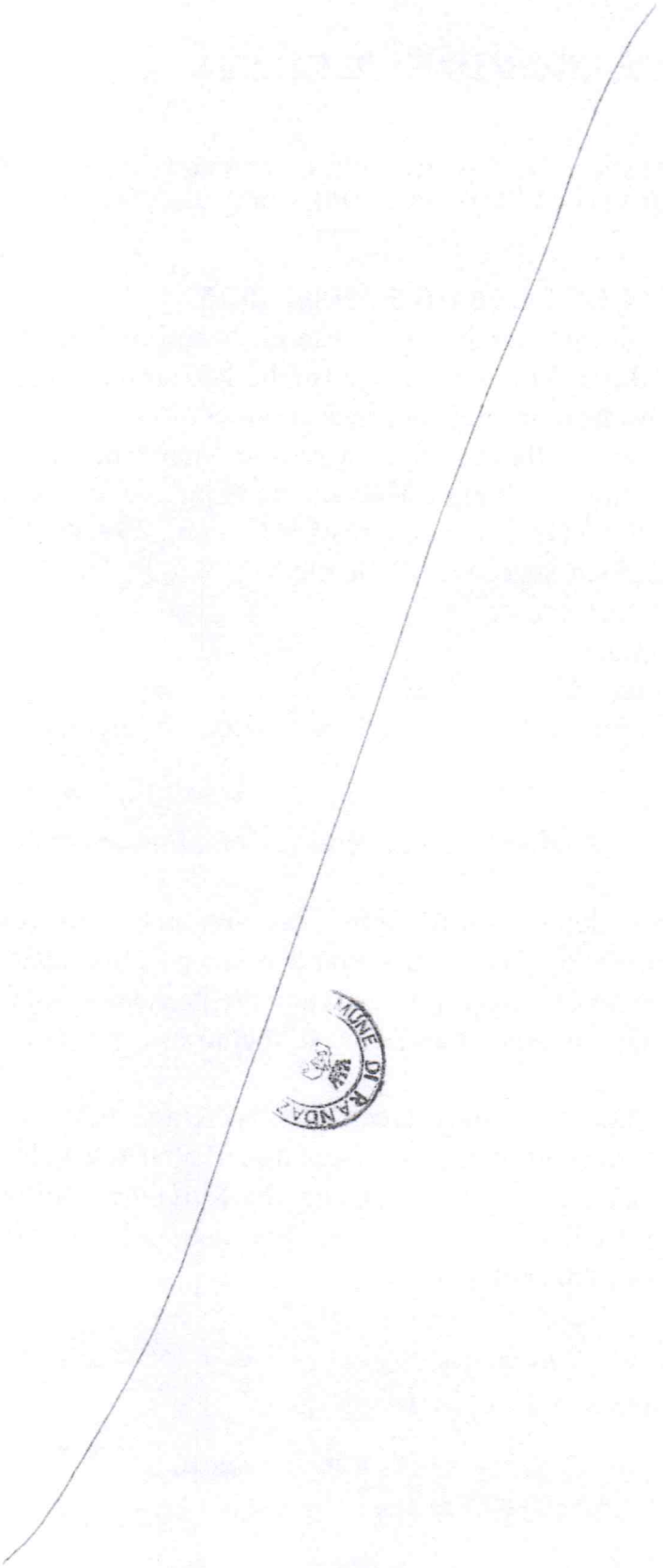
Le domande sono le seguenti:

- 1) Il candidato riferisce il suo curriculum vitae indicando le esperienze più significative per queste posizioni
- 2) Il candidato riferisce sul rinvio proprio dato al giudice di Pace, ai sensi dell'art. 204 bis del C.d.S., avendo il Tribunale di Randazzo per competenza C.d.S.

Completato l'esame la Commissione, a porte chiuse, procede collegialmente



[Handwritten signatures and initials]



all'attribuzione del voto al candidato, pari a 24 /25, come da allegata scheda.

Con le stesse modalità, si procede a esaminare il candidato **FIORINI FEDERICA MARIA LINA**;

Le domande sono le seguenti:

- 1) Il candidato illustra il suo curriculum vitae, indicando le esperienze più significative per questo posto.
- 2) Come prevede la legge n. 45/1986 sul personale in dotazione alla Sopra Municipale.

Completato l'esame la Commissione, a porte chiuse, procede collegialmente all'attribuzione del voto al candidato, pari a 18 /25, come da allegata scheda.

Con le stesse modalità, si procede a esaminare il candidato ~~████████████████████~~;

Le domande sono le seguenti:

- 1) Il candidato illustra il suo curriculum vitae, indicando le esperienze più significative per questo posto.
- 2) Il candidato espone sul diritto di lavoro e sulla crisi dell'art. 158 del C.d.S.

Completato l'esame la Commissione, a porte chiuse, procede collegialmente all'attribuzione del voto al candidato, pari a 16 /25, come da allegata scheda.

Con le stesse modalità, si procede a esaminare il candidato ~~████████████████████~~;

Le domande sono le seguenti:

- 1) Il candidato illustra il suo curriculum vitae, indicando le esperienze più significative per questo posto.
- 2) Quali documenti deve essere di propria allegazione di un candidato a concorso.

Completato l'esame la Commissione, a porte chiuse, procede collegialmente all'attribuzione del voto al candidato, pari a 16 /25, come da allegata scheda.

Alle ore 11,55, terminata la sessione d'esame, la Commissione procede alla pubblicazione, alla porta esterna della sala, dell'elenco dei candidati esaminati con



[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]



l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. Facendo salvo il principio di riservatezza sui nominativi che non abbiano superato la prova, sostituendo il punteggio con un semplice "Non Idoneo".

A questo punto la Commissione provvede a stilare la graduatoria di merito come da allegato, facente parte integrale e sostanziale del presente. La graduatoria è formulata, sulla base della sommatoria dei punteggi attribuiti fermo il possesso della adeguata professionalità; a parità di punteggio è preferito il candidato con la maggiore anzianità di servizio nel profilo professionale ricercato. Nel caso di giudizio insufficiente espresso dalla commissione per il colloquio non si tiene conto della valutazione dei titoli e, come detto, il candidato sarà ritenuto non idoneo.

Alle ore 17,10, terminati i lavori e i compiti della Commissione, viene confezionato un plico, contenenti i fogli delle domande che sono stati estratti dai candidati, recanti la firma del candidato, e i fogli delle domande inserite nelle buste che sono rimaste chiuse al termine della prova orale; detto plico, viene affidato allo stesso Segretario della Commissione per essere consegnati al competente ufficio del Comune di Randazzo, unitamente ai verbali della Commissione e alla documentazione a corredo.

Alle ore 17,30, completati i lavori della procedura concorsuale, per la quale la Commissione era stata costituita ed esauriti i compiti della Commissione, il Presidente dichiara terminata l'attività e chiusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.



Il Presidente
Dott.ssa Marta Emilia Dierna

I componenti
Dott. Fortunato Pirola

Dott. Salvatore Maurizio Dilena

Il segretario verbalizzante
Nunziata D'Amico



| ELENCO | COGNOME | NOME | CODICE ISTANZA | PUNTEGGIO | ESPERIENZA | LAUREA | LAUREA | UTERIORI | CORSO DI | TOTALE | TOTALE |
|--------|---------|------|----------------|-----------------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------------|--------|
| | | | | ORALE MAX PUNTI 25/60 | LAVORATIVA MASSIMO 45 PUNTI/50 | MAX 10 PUNTI | MAGISTRALE MAX 14 PUNTI | TITOLI MAX 4 PUNTI | FORMAZIONE ecc MAX 2 PUNTI | PUNTEGGIO TITOLI MAX 20 PUNTI/60 | TOTALE |
| 1 | | | NLEPRV9X18 | | | | | | | | 0 |
| 2 | | | 81M280A15N | | | | | | | | 0 |
| 3 | | | LECPATG134 | | | | | | | | 0 |
| 4 | | | NLEKSLDBBE | 24 | 0,67 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 26,67 |
| 5 | | | G7N/210M47 | 18 | 4,75 | 0 | 14 | 0 | 2 | 2 | 38,75 |
| 6 | | | G110CP11W4 | | | | | | | | |
| 7 | | | SDMBIC151D | | | | | | | | |
| 8 | | | BGR3AM1110 | | | | | | | | |
| 9 | | | EASOJQ41K7 | 16 | 1,17 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 19,17 |
| 10 | | | RDSAK1K82V | | | | | | | | |
| 11 | | | BYX1CAG06YE | | | | | | | | |
| 12 | | | SY88BD11X | | | | | | | | |
| 13 | | | ZS4XRWW11HW | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | | |
| 16 | | | H4S1206117 | 16 | 0,42 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 18,42 |



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

3

5

2

4

5

5

COMUNE DI RANDAZZO
MOBILITA' N. 2 POSTI ISTRUTTORE DI VIGILANZA
Scheda di valutazione della prova orale

(il punteggio totale attribuibile a ciascun candidato non può superare "25")

(i punti potranno essere frazionati in quarti di punto)

| | cand. 1 | cand. 2 | cand. 3 | cand. 4 | cand. 5 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Materie base prova orale (massimo 25) Criteri di valutazione | | | | | / |
| Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto. | 8 | 6 | 6 | 6 | / |
| Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione. | 8 | 6 | 5 | 5 | |
| Capacità di analisi e di sintesi. | 8 | 6 | 5 | 5 | |
| TOTALE | 24 | 18 | 16 | 16 | |



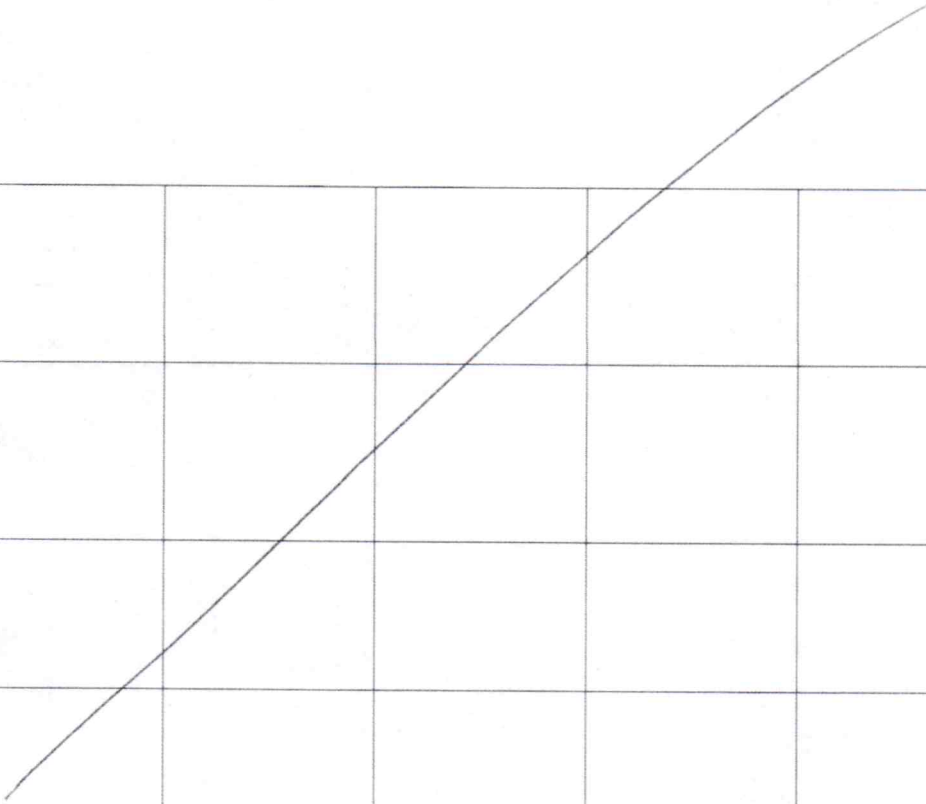
pu

[Handwritten signatures and marks]

COMUNE DI RANDAZZO
MOBILITA' N. 2 POSTI ISTRUTTORE DI VIGILANZA
Scheda di valutazione della prova orale

(il punteggio totale attribuibile a ciascun candidato non può superare "25")

(i punti potranno essere frazionati in quarti di punto)

| | cand. 6 | cand. 7 | cand. 8 | cand. 9 | cand. 10 |
|---|---|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| Materie base prova orale (massimo 25) Criteri di valutazione |  | | | | |
| Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto. | | | | | |
| Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione. | | | | | |
| Capacità di analisi e di sintesi. | | | | | |
| TOTALE | | | | | |



COMUNE DI RANDAZZO
MOBILITA' N. 2 POSTI ISTRUTTORE DI VIGILANZA
Scheda di valutazione della prova orale

(il punteggio totale attribuibile a ciascun candidato non può superare "25")

(i punti potranno essere frazionati in quarti di punto)

| | cand. 11 | cand. 12 | cand. 13 | cand. 14 | |
|--|----------|----------|----------|----------|--|
| Materie base prova orale (massimo 25) Criteria di valutazione | | | | | |
| Aderenza ed attinenza della risposta al quesito posto. | | | | | |
| Chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione. | | | | | |
| Capacità di analisi e di sintesi. | | | | | |
| TOTALE | | | | | |

