



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

DETERMINAZIONE N. 206 del 30-12-2025
Reg. Gen. N. 1040 del 30-12-2025

OGGETTO: Procedura valutativa di progressione tra le Aree ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 Inquadramento del personale a seguito di approvazione delle graduatorie, opzioni esercitate e scorrimenti conseguenti.

IL RESPONSABILE AREA

VISTA la proposta di determinazione di cui all'oggetto, il cui testo è trascritto nel documento allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera di G.M. n. 17 del 19.02.2016;

VISTI i provvedimenti sindacali n. 28/2022 e 36/2022 con i quali sono stati nominati i responsabili degli Uffici;

VISTO il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

VISTA la Legge n. 142/90, recepita dalla Legge Regionale 48/91;

VISTA la Legge Regionale 7 settembre 1998 n. 23;

RITENUTO di dover fare proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto, in quanto meritevole di approvazione;

VISTO l'O.R.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. Di fare propria e, quindi, di approvare la proposta di determinazione come da testo risultante dal documento allegato alla presente, per farne parte integrante e sostanziale;
2. Disporre la trasmissione della presente, a cura del Responsabile del Procedimento, agli organi e agli uffici competenti.

Il Responsabile Area
GAETANO CULLURA'



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

AREA I - SEGRETERIA

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

N. 206 del 30-12-2025

OGGETTO: Procedura valutativa di progressione tra le Aree ex art. 52, c. 1-bis, d.lgs. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 Inquadramento del personale a seguito di approvazione delle graduatorie, opzioni esercitate e scorrimenti conseguenti.

PREMESSO:

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 10 del 30 maggio 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025–2027 e, con successiva deliberazione n. 11 del medesimo giorno, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2025–2027;

- che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 63 del 17 giugno 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027, il quale, nella sezione dedicata alla programmazione del fabbisogno di personale, prevede per l'annualità 2025 l'attuazione delle progressioni tra le Aree, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 13, commi 6 e seguenti, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

RICHIAMATO l'art. 13, commi 6, 7 e 8, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019–2021, che disciplina, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, le progressioni tra le Aree mediante procedure valutative interne, definendone criteri e modalità di finanziamento;

VISTO il "Regolamento comunale per la disciplina transitoria delle progressioni verticali tra Aree", approvato con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta comunale n. 92 del 29 luglio 2025 che disciplina requisiti, criteri e punteggi delle procedure valutative, con attivazione consentita sino al 31 dicembre 2025;

PREMESSO, altresì, che con determinazione n. 144 del 03/10/2025, Reg. Gen. n. 726 del 03/10/2025, è stata indetta la procedura valutativa di progressione tra le Aree prevista dalla normativa sopra richiamata per le seguenti posizioni:

- n. 4 posti per la progressione dalla Area degli Operatori (ex categoria A) alla Area degli Operatori esperti (ex categoria B), profilo professionale: operatore esperto supporto amministrativo contabile;



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

- n. 3 posti per la progressione dalla Area degli Operatori (ex categoria A) alla Area degli Operatori esperti (ex categoria B), profilo professionale: operatore esperto supporto tecnico;

- n. 2 posti per la progressione dalla Area degli Operatori (ex categoria A) alla Area degli Operatori esperti (ex categoria B), profilo professionale: operatore esperto supporto tecnico informatico;

DATO ATTO CHE con determinazione n. 196 del 16/12/2025, Reg. Gen. n. 976 del 16/12/2025, sono stati approvati il verbale della Commissione esaminatrice del 15/12/2025 e le graduatorie di merito distinte per Area e profilo professionale ed è stata avviata la fase di interpello, accettazione e opzione;

RICHIAMATO il verbale della Commissione esaminatrice del 15/12/2025, nel quale si dà atto della presenza di plurima idoneità per alcuni candidati e si demanda all'Ufficio Personale l'individuazione finale dei destinatari delle progressioni, a seguito delle opzioni esercitate e degli eventuali scorrimenti;

DATO ATTO CHE, nei termini assegnati, sono pervenute le dichiarazioni di accettazione e, ove ricorrente, di opzione per un solo profilo professionale, regolarmente acquisite agli atti dell'Ufficio Personale;

DATO ATTO che le dichiarazioni di accettazione, opzione o rinuncia sono pervenute nei termini assegnati, risultano regolarmente acquisite e conservate agli atti del procedimento presso l'Ufficio Personale

CONSIDERATO CHE, a seguito delle opzioni esercitate e delle rinunce conseguenti, si è reso necessario procedere allo scorrimento delle graduatorie, nei limiti dei posti messi a selezione e nel rigoroso rispetto dell'Avviso di selezione interna e del Regolamento comunale, senza nuova valutazione comparativa;

DATO ATTO, in particolare, che con riferimento alla progressione dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti, profilo operatore esperto supporto tecnico informatico, a fronte dei due posti messi a selezione, i candidati utilmente collocati in graduatoria, ad eccezione del primo classificato, hanno esercitato l'opzione per altri profili professionali, rinunciando conseguentemente alla progressione nel profilo informatico, con la conseguenza che risulta possibile procedere all'inquadramento di un solo dipendente nel predetto profilo;

RITENUTO, pertanto, di dover individuare i dipendenti definitivamente destinatari della progressione tra le Aree e di disporre il conseguente inquadramento giuridico ed economico, in coerenza con il PIAO e con il bilancio di previsione;

DATO ATTO che la progressione tra le Aree non comporta la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro, trattandosi di sviluppo professionale interno e di prosecuzione del medesimo rapporto di lavoro;

VISTI il d.lgs. 165/2001, il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, lo Statuto comunale, l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di dare atto che, a seguito dell'approvazione delle graduatorie di merito, delle opzioni esercitate dai candidati utilmente collocati e degli scorrimenti conseguenti, sono stati individuati i dipendenti definitivamente destinatari della progressione tra le Aree, nel rispetto dell'Avviso di



COMUNE DI RANDAZZO

CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA

selezione interna, del Regolamento comunale, del PIAO e del bilancio di previsione.

2. Di disporre l'inquadramento del personale come segue:

- Nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo "Funzionario tecnico", dell'ing. Parrinello Giuseppe, unico candidato alla relativa procedura;
- nell'Area degli Operatori esperti, profilo "Operatore esperto supporto tecnico informatico", del dipendente Scarpignato Gaetano, quale unico candidato in graduatoria che ha accettato la progressione nel predetto profilo;
- nell'Area degli Operatori esperti, profilo "Operatore esperto supporto tecnico", dei dipendenti Fornito S. Claudio, Paccione Carmela e Pitinzano Giuseppe;
- nell'Area degli Operatori esperti, profilo "Operatore esperto supporto amministrativo contabile", dei dipendenti Grasso Concetta, Scandura Antonina, Saitta Giuseppa e Saitta Benedetta.

3. Di stabilire che l'inquadramento giuridico ed economico dei suddetti dipendenti decorre dal 5 gennaio 2026, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali.

4. Di dare atto che il rapporto di lavoro prosegue senza soluzione di continuità e che non si procede alla stipula di un nuovo contratto individuale.

5. Di demandare all'Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti, ivi compresi l'aggiornamento dei fascicoli personali, le comunicazioni all'Area Economico-Finanziaria e ogni altro adempimento amministrativo e contabile.

6. Di notificare il presente provvedimento agli interessati.

Il Responsabile del Procedimento



COMUNE DI RANDAZZO
CITTÀ METROPOLITANA DI CATANIA