



ORIGINALE

Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 92 DEL 07-11-2024

Stabilizzazione mediante assunzione diretta del personale contrattista in servizio presso l'ente in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 del d.lgs. 75/2017 e art. 22 comma 2 e 3 della L.R. n. 1/2019. Atto di indirizzo.

L'anno duemilaventiquattro il giorno sette del mese di novembre alle ore 17:30 si è riunita la Commissione Straordinaria del Comune di Randazzo, nominata con D.P.R. del 26 gennaio 2024, ai sensi dell'art.143 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, in conseguenza dello scioglimento degli organi elettivi del Comune di Randazzo;

Sono rispettivamente presenti ed assenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Caliò Alfonsa	Componente	✓	
Gambadauro Cosimo	Componente	✓	
Giusto Isabella	Componente	✓	

È presente il Segretario Generale dott. Marcello Iacopino, nella sede comunale.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

Visti gli allegati pareri;

DELIBERA

Con votazione unanime espressa in forma palese di approvare la allegata proposta e, con separata votazione unanime, dà all'atto immediata eseguibilità.



Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO DELIBERATIVO DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 97 DEL 7-11-2024

OGGETTO: Stabilizzazione mediante assunzione diretta del personale contrattista in servizio presso l'ente in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 del d.lgs. 75/2017 e art. 22 comma 2 e 3 della L.R. n. 1/2019. Atto di indirizzo.

Il proponente sovraordinata dott.ssa Dierna Marta Emilia

giusta Decreto della Commissione Straordinaria con i poteri del sindaco N. 23 del 3.10.2024
che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

PREMESSO:

- che in data 29 gennaio 2024 si è insediata la Commissione straordinaria nominata a seguito dello scioglimento disposto con D.P.R. del 26 gennaio 2024 ai sensi dell'articolo 143 del D.lgs 267/200;
- che con decreto del Prefetto della Città metropolitana di Catania sono state assegnate alla Commissione le attribuzioni spettanti al Consiglio comunale, alla Giunta e al Sindaco, nonché ogni altro potere, incarico comune alle medesime cariche;

VISTO l'articolo 20, comma 1, del D.lgs 25 maggio 2017 n. 75, a mente del quale le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiede tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione [...];

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31.12.2022, alle dipendenze della stessa amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTO il D.L. n. 75/2023 e s.m. i e, in particolare:

l'articolo 2, a tenore del quale "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge n. 145/2018 le amministrazioni pubbliche hanno facoltà di assumere a tempo indeterminato i lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del D.lgs. n. 81/2000 e all'articolo 3, comma 1, del D. lgs. n. 280/1997, i lavoratori già rientranti nell'ambito di applicazione dell'abrogato articolo 7 del D.lgs. n. 468/1997, i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, nonché i lavoratori impegnati in attività socialmente utili della Regione siciliana, di cui all'articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana 28 gennaio 2014, n. 5, e i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della legge della Regione siciliana n. 5 del 2014, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 30 giugno 2026 in qualità di lavoratori soprannumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale, fermi restando i vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa;

VISTE le disposizioni integrative sulla stabilizzazione dei lavoratori precari di cui alla L. 27 dicembre 2019, n. 160, ed alla L. 30 dicembre 2020, n. 178;

VISTO l'articolo 1 c. 6 bis del D.L. 30 dicembre 2013, n. 215, convertito con modificazioni dalla L. 23 febbraio, n. 18, pubblicata in G.U. 28/02/2024, n. 49, il quale dispone che: "i lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 30, comma 1, della legge Regionale Siciliana 28 gennaio 2014, n.5, in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, possono essere assunti dagli enti locali della Regione siciliana utilizzatori a tempo determinato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2024, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale e ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse disponibili, a valere sulle risorse stanziare dall'art. 26, comma 8, della legge della Regione Siciliana 8 maggio 2018 n.8";

ATTESO che presso il Comune di Randazzo sono presenti n. 55 dipendenti a tempo determinato e parziale a 24 ore, assunti ai sensi delle L.R. 21 dicembre 1995, n. 85, L.R. 14 aprile 2006, n. 16, L.R. 29 dicembre 2003, n. 21, e L.R. 31 dicembre 2007, n. 27, inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30 comma 1 della legge regionale n. 5 del 2014 e destinatari della L.R. 27/20216 e ss.mm.ii.;

ASSUNTO che la spesa per il personale precario presente presso l'ente, in base alla normativa richiamata, è totalmente finanziata tramite le risorse trasferite dalla Regione Sicilia, la quale ha garantito la copertura di tali costi fino al 2038 ai sensi dell'art. 3, comma 21, della L.R. 27/2016 a condizione che si provveda alla loro stabilizzazione;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta comunale n. 159 del 28/12/2023 con la quale sono stati prorogati i contratti del personale precario, come sopra richiamato, in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali, volte ad assicurare il mantenimento dei servizi già erogati;

ATTESE le disposizioni dettate dal legislatore regionale sulla stabilizzazione del personale precario e, in particolare, dato atto che tutti i contrattisti hanno maturato i requisiti per essere stabilizzati senza fare ricorso ad alcuna procedura selettiva ai sensi del combinato tra l'art. 20, comma 1, del D. lgs. 25 maggio 2017, n. 75, e dell'art. 22, comma 3, della L.R. Sicilia 22 febbraio 2019, n.1, a tenore del quale "il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21, alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 e alla L.R. n.27/2016 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75";

VISTA la circolare 16042 del 5 novembre 2018, dell'Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica che assicura la copertura finanziaria delle spese per il personale precario degli enti locali appartenenti al bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle leggi regionali n. 85/1995, n. 16/2006 e s.m.i., n. 21/2003, n.27/2016 e ss.mm.ii.;

RITENUTO che il mancato utilizzo delle risorse, così come disposto dalla suddetta normativa, può comportare un danno grave e certo all'ente in termini di perdita di contributi regionali o mancata utilizzazione del personale a contratto determinato il cui apporto risulta determinante per il buon andamento della macchina amministrativa;

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n. 87 del 31 ottobre 2024, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024 - 2026, corredato dal prescritto parere favorevole del Collegio di revisione contabile e dall'asseverazione sulle assunzioni a tempo indeterminato e dato atto che detto documento, nella sezione 3.3. relativa alla programmazione del personale, prevede l'espletamento della procedura di stabilizzazione per i 55 lavoratori precari in parola;

DATO atto che nel predetto documento è stato accertato che nell'Ente non sussistono situazioni di eccedenza o sovrannumero di personale;

CONSIDERATO che sussistono in capo a tutti i n. 55 lavoratori da stabilizzare i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c) e, pertanto, può procedersi alla stabilizzazione mediante assunzione diretta e stipula di contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale;

RITENUTO necessario dare atto di indirizzo al Responsabile Area Amministrativa affinché si dia esecuzione alle stabilizzazioni, nel rispetto delle norme di legislazione nazionale e regionali, in relazione al superamento delle condizioni di precarietà del rapporto di lavoro nelle quali i 55 lavoratori dell'Ente a oggi si trovano;

CONSIDERATO che, ai fini delle c. d. assunzioni obbligatorie previste dalla Legge n. 68/1999 non deve tenere conto delle stabilizzazioni in parola per la determinazione della relativa base di calcolo, così come per le riserve per gli ex militari di cui all'articolo 1014 del D.lgs. n. 66/2010 e al personale che ha svolto senza demerito attività di servizio civile universale di cui all'articolo 1, comma 9 bis, del D.L. n. 44/2023;

PRESO ATTO:

- che le assunzioni a tempo indeterminato e parziale del personale precario, posto che i lavoratori sono in atto utilizzati per l'espletamento di funzioni e servizi istituzionali fondamentali che l'Ente deve assicurare ed erogare con continuità, vedranno il mantenimento dell'inquadramento nell'Area e numero di ore riportate nella tabella seguente;
- che la stabilizzazione a 24 ore del personale contrattista dell'Ente avverrà nella misura di n. 55 unità, così suddivise:

- n. 24 nell'Area degli Istruttori;
- n. 31 nell'Area degli Operatori;

DATO ATTO che l'assunzione a tempo indeterminato avverrà mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

VISTO il bilancio di previsione 2024 2026, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n. 16 del 9 agosto 2024;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il Vigente Statuto Comunale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

PROPONE

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta:

1. di dare atto di indirizzo al Responsabile dell'Area I, Segreteria – Affari generali – Servizi demografici – Cultura – Turismo e Sport, di avviare la procedura di stabilizzazione, previa pubblicazione di apposito avviso, mediante assunzione diretta con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale fino a un massimo di 24 ore di n. 55 unità di personale in servizio presso il Comune di Randazzo, con qualifica non dirigenziale, titolare di contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 in possesso dei requisiti di cui al c. 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 ed ai sensi dei cc. 2 e 3 dell'art. 22 della L. R. n. 1/2019, così distinti:
 - n. 24 nell'Area degli Istruttori;
 - n. 31 nell'Area degli Operatori;
2. di dare atto che l'effettiva assunzione dei lavoratori stabilizzati è subordinata all'approvazione dei documenti contabili, così come previsto dall'articolo 9 commi uno, quinquies e octies del D.lgs 113/2016, convertito con modificazioni nella legge 7 agosto 2016 n. 160;
3. di dare atto che la relativa spesa è a totale carico della Regione Sicilia ai sensi dell'art. 3, comma 21, della L.R. 27/2016 e dell'art. 26, comma 8, della L.R. 8/2018;
4. di dare atto che l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 consente l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i requisiti che sono richiamati in premessa;
5. di dare atto che la presente procedura rimane comunque subordinata al rispetto di tutti i requisiti assunzionali previsti dalla legge e, in particolare dall'articolo 9 comma 1 quinquies del D.L. 113/2016;
6. di trasmettere il presente atto all'Albo Pretorio on line ed alla Sezione Amministrazione Trasparente per la relativa pubblicazione;
7. di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Siciliana, Assessorato Autonomie locali e della funzione pubblica - Dipartimento delle Autonomie Locali;
8. di dichiarare ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, l'atto che sarà adottato immediatamente esecutivo stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO: Stabilizzazione mediante assunzione diretta del personale contrattista in servizio presso l'ente in possesso dei requisiti di cui al comma 1, art. 20 del d.lgs. 75/2017 e art. 22 comma 2 e 3 della L.R. n. 1/2019. Atto di indirizzo

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

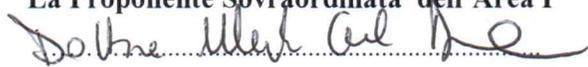
Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

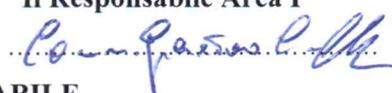
- parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
 parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 7/11/2024.

La Proponente Sovraordinata dell'Area I

Il Responsabile Area I

Info




PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- parere FAVOREVOLE
 parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 7/11/2024

Il Responsabile dell'Area IV^



LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA:

DR. SSA ALFONSA CALIO'

DOTT. COSIMO GAMBADAURO

DR.SSA ISABELLA GIUSTO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Marcello Iacopino

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal 08 NOV. 2024 al 23 NOV. 2024 al n. _____

Randazzo, li _____ Il Responsabile della pubblicazione on line _____

=====

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno _____ per quindici giorni consecutivi.

Randazzo, li _____ **Il Segretario Generale**
Dott. Marcello Iacopino

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07 NOV. 2024

- in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
- in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante



Il Segretario Generale
Dott. Marcello Iacopino