



ORIGINALE

Città di Randazzo
Città Metropolitana di Catania

**DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

N. 111 DEL 6-12-2024

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo – parte economica – anno 2024 al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

L'anno duemilaventiquattro il giorno sei del mese di dicembre alle ore 18:10 si è riunita la Commissione Straordinaria del Comune di Randazzo, nominata con D.P.R. del 26 gennaio 2024, ai sensi dell'art.143 del D.lgs 18 agosto 2000 n. 267, in conseguenza dello scioglimento degli organi elettivi del Comune di Randazzo;

Vista la delibera della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale n.1 del 22/02/2024 di approvazione "Regolamento per lo svolgimento da remoto delle sedute della Commissione Straordinaria per il Comune di Randazzo";

Sono rispettivamente presenti ed assenti:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente
Caliò Alfonsa	Componente	X da remoto	
Gambadauro Cosimo	Componente	X da remoto	
Giusto Isabella	Componente	X da remoto	

È presente il Segretario Generale: Dott. Marcello Iacopino, da remoto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Vista la proposta di deliberazione inerente l'oggetto;

Visti gli allegati pareri;

DELIBERA

Con votazione unanime espressa in forma palese di approvare la allegata proposta e, con separata votazione unanime, dà all'atto immediata eseguibilità stante l'urgenza di provvedere.



Città di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

**PROPOSTA DI PROVVEDIMENTO DELIBERATIVO
DELLA
COMMISSIONE STRAORDINARIA
CON I POTERI DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

N. 120 DEL 05/12/2024

OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo - parte economica - anno 2024 al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica.

Il proponente Responsabile Area I Com. Gaetano Cullurà

che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione n. 71 del 19/09/2024 della Commissione Straordinaria adottata con i poteri della Giunta Comunale è stata stabilita la composizione della delegazione trattante abilitata alla contrattazione decentrata;
- Con successiva delibera della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta n. 103 del 21/11/2024 è stata modificata la succitata delibera nella parte di nomina del Presidente della Delegazione Trattante individuato nel segretario reggente dott. Marcello Iacopino;
- con determinazione n. 88 del 06/11/2024 dell'Area Economico-Finanziaria ed Entrate e deliberazione n. 99 del 14/11/2024 della Commissione Straordinaria, adottata con i poteri della Giunta Comunale, è stato rispettivamente costituito il fondo per le risorse decentrate per il 2024 e dati gli indirizzi sulla destinazione dello stesso;
- nel mese di Novembre sono iniziate le trattative tra la "parte pubblica", "rappresentanza sindacale unitaria" e "organizzazioni sindacali".

VISTI:

- il verbale n. 1 del 21/11/2024, redatti a fronte della seduta di delegazione trattante che ha avuto luogo per discutere del contratto decentrato integrativo depositato agli atti dell'Ente, e considerato che nel contesto di detta seduta le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi Contratto Decentrato Integrativo anno 2024 che viene allegata sub "A" al presente atto;
- la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, redatta dal responsabile del servizio personale, ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del Dlgs 165/2001 e ss. mm. e ii., allegata sub "B" al presente atto;

- la nota protocollo comunale n. 20472 del 22/11/2024 con la quale, ai sensi della su citata normativa e dell'art. 8, - comma 7 - del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, è stato trasmesso lo schema di contratto decentrato integrativo- parte economica - relativo all'anno 2024, ai Revisori dei Conti, al fine della dichiarazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli del bilancio;
- il parere reso dai Revisori dei Conti giusto verbale n. 23 del 29/11/2024 con il quale si esprime parere favorevole in ordine alla congruità dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024 e la sua compatibilità finanziaria con i vincoli di spesa e le previsioni del bilancio.

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il Vigente Statuto Comunale;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;

PROPONE

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta:

1) Approvare l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica - relativo all'anno 2024 già sottoscritto, sotto forma di ipotesi di accordo, nella seduta di delegazione trattante del 22/11/2024 qui allegato in copia sub "A", corredato:

- ☐ della relazione illustrativa tecnico finanziaria, redatta dal responsabile del servizio personale ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/201 qui allegata in copia sotto la lett. "B";
- ☐ del parere del collegio dei Revisori dei conti attestante la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata di parte economica con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs. n. 165/201 qui allegato in copia sotto la lett. "C".

2) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2024;

3) Incaricare il responsabile dell'Area I in collaborazione con il responsabile dell'Area II-Economico Finanziaria di dare piena attuazione a tutti gli istituti contrattuali previsti nel contratto decentrato dopo la sottoscrizione dello stesso ponendo in essere i conseguenti atti gestionali e fermi restando agli adempimenti procedurali indicati all'art. 40 bis del D. Lgs.165/2001;

4) Dichiarare la deliberazione di cui alla presente proposta immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di definire quanto prima il contratto decentrato per l'anno in corso;

PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO: Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo -parte economica - anno 2024 al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

- ☒ parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
☐ parere NON FAVOREVOLE per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 5/12/2024.



Il Responsabile Area I

[Handwritten signature]

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

☐ La presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 come applicabili nell'Ordinamento regionale:

☒ parere FAVOREVOLE

☐ parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile per le motivazioni allegate.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, come applicabili nell'Ordinamento regionale:

☐ parere FAVOREVOLE di regolarità contabile con attestazione della copertura finanziaria (art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000):

si attesta l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Imp.	Imp.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

si attesta l'avvenuta registrazione della seguente diminuzione di entrata:

Descrizione	Importo	Capitolo	Missione	Pre-Acc.	Acc.
.....	€ xxx.xxx,xx	x.xxx.xxx	xxx	xxxx/xxxx	xxxx/xxxx

e si verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

☐ parere NON FAVOREVOLE di regolarità contabile e non si appone l'attestazione della copertura finanziaria, per le motivazioni allegate.

Randazzo, li 5/12/2024



Il Responsabile dell'Area IV^

[Handwritten signature]

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA:

F.EDR. SSA ALFONSA CALIO'

F.to DOTT. COSIMO GAMBADAURO



F.to DR.SSA ISABELLA GIUSTO

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Marcello Iacopino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa, in copia, all'Albo Pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi dal **06 DIC. 2024** al **21 DIC. 2024** al n. _____

Randazzo, li _____

Il Responsabile della pubblicazione on line _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

Su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione all'albo *on line* di cui sopra

CERTIFICA

che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio on line il giorno **06 DIC. 2024** per quindici giorni consecutivi.

Randazzo, li _____

Il Segretario Generale

Dott. Marcello Iacopino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **06 DIC. 2024**

- ☐ in quanto decorsi 10 giorni dalla pubblicazione come sopra certificato
- ☒ in quanto dichiarata immediatamente esecutiva dall'organo deliberante



Il Segretario Generale

F.to Dott. Marcello Iacopino

COMUNE DI RANDAZZO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2024 -

1. Composizione Delegazioni – Oggetto – Ambito applicazione-

1. Parte pubblica: Deliberazione Commissione Straordinario con i poteri della Giunta Comunale che ha individuato il Segretario Comunale il responsabile dell'Area 1.

- Parte sindacale: R.S.U. e Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

2. Il presente Contratto Decentrato Integrativo (in seguito CDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione.

3. Il presente CDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Randazzo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato. Il presente CDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti qui oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati. Per quanto non previsto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

2. - Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane (come da allegato "A" al presente contratto)

Il fondo per lo sviluppo delle risorse umane viene determinato sulla base di quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. 16.06.2022.

Vengono mantenute le voci storicizzate, meglio specificate nell'allegato "A" del presente contratto "fondo stabile", esse sono state incrementate della RIA (art. 67 - 2° comma lett. c) C.C.L.N. Del 2018) in godimento al personale comunque cessato dal servizio la somma di tali voci paria a € 355.611 è quindi decurtata di € 59.876 a titolo di decurtazione (**importo consolidato**) della parte fissa del fondo secondo le previsioni dell'art. 1 - comma 456 l. 147/2013 che ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2010/2014 tale somma comprende le decurtazioni di parte stabile e variabile per il personale cessato negli anni 2015 – 2016;

Non è necessario operare ulteriori decurtazioni conseguenza dell'applicazione del comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 perché il fondo (comprensivo della parte variabile per come definita più avanti) resta entro i limiti del corrispondente valore per il 2016.

Il fondo stabile a disposizione, per come sopra costituito, ammonta complessivamente a € 295.735,00 come da prospetto riepilogativo allegato "A" al presente contratto.

Il fondo delle **risorse decentrate variabili**, risulta costituito:

- dall'incentivo per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 per € 71.507,00 (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018);
- dall'importo di € 100,00 per attività di notificazione per conto terzi (art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018);
- dai compensi provenienti dall'ISTAT per remunerazione del personale per indagini multi scopo €5.2191,00 – si conviene che tale somma, incrementi il fondo, secondo le previsioni dell'art. art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 (somme dall'Istat per prestazioni lavorative rese fuori dall'orario di lavoro);
- risparmi fondo parte stabile annualità precedenti ex art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 per € 78.863.

Il fondo variabile a disposizione, per come sopra costituito, ammonta complessivamente a **€155.726,00** come da prospetto riepilogativo allegato "A" al presente contratto. Il citato allegato "A" riporta anche il valore economico delle risorse finanziate dal bilancio necessario alla remunerazione delle indennità al personale con "Elevata Qualificazione" nel nostro Comune che è privo della "dirigenza" e il valore della spesa relativa allo "straordinario" considerato che tali indennità sono da considerare al fine del rispetto complessivo del limite di spesa.

3. Destinazione fondo parte stabile (come da allegato "B" al presente contratto)

Il fondo stabile pari **€ 295.753,00** viene ripartito nel seguente modo:

- somme consolidate per effetto delle progressioni orizzontali storicizzate pari a € 59.303,00
- indennità di comparto per € 35.137,00,00;
- indennità per il personale degli asili nido per € 1.800,00;

La differenza residuale, pari a € 199.495,00 viene destinata alle voci specificate al punto 4 del presente contratto.

4. Destinazione fondo parte variabile (come da allegato "B" al presente contratto)

Preso atto che:

la somma residua a disposizione, è pari ad **€ 355.221,00** (consistenza fondo variabile pari a **€155.726,00** più fondo stabile disponibile pari ad **€199.495,00**) andrà a finanziare **gli istituti di seguito indicati:**

a) **Indennità condizioni di lavoro** art. 70 bis CCNL 2018:

Per attività rischiose spesa prevista € 9.450,00

Vengono definite attività esposte a rischio quelle che comportano un'esposizione diretta e continua:

- a) con sostanze chimiche e/o biologiche (peso causale 1);
- b) con catrame – bitume – oli e loro derivati (peso causale 1);
- c) attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati ivi compresa raccolta e smaltimento (peso causale 3);
- d) attività con esalazioni di rifiuti di qualsiasi genere (peso causale 3);
- e) attività di manutenzione dell'acquedotto, fognature e della rete di illuminazione (peso causale 3);
- f) conduzione cucina (peso causale 3);
- g) attività con impiego di macchine complesse ed esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico e/o attività con impiego di mezzi meccanici, attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, traumi (peso causale 3);
- h) lavori di manutenzione stradale, verde pubblico (peso causale 3);
- i) lavori di necrofori fossori e necrofori esumatori (peso causale 5);
- j) attività svolte prevalentemente in particolari, pesanti e insalubri condizioni ambientali (peso 5).

La condizione del rischio non è collegata al profilo professionale attribuito al personale, ma dipende oggettivamente dalle effettive condizioni di lavoro in cui i dipendenti operano.

L'indice di rischio che si attribuisce all'attività svolta o alle condizioni del suo svolgimento è il seguente:

- indice di rischio basso (peso causale 1) - indennità giornaliera di rischio pari a € 4,00;
- indice di rischio medio (peso causale 3) - indennità giornaliera di rischio pari a € 6,00;
- indice di rischio alto (peso causale 5) - indennità giornaliera di rischio pari a € 8,00;

Per attività disagiate spesa prevista € 2.280,00

Si intendono per "disagiate" quelle attività che comportano, per la loro natura o forma organizzativa, quali orario e/o modalità di effettuazione della prestazione lavorativa, problemi per l'equilibrio psico-fisico del lavoratore o problemi per il normale svolgimento di relazioni sociali. Si considerano tali quelle che richiedono:

- un orario di lavoro con più di una sospensione e correlativamente con almeno due rientri nell'arco della stessa giornata lavorativa o che prevedano una presenza in servizio in orario anteriore alle 06:00 (peso causale 1);

- gli interventi prestati, dagli operatori dei servizi sociali, su specifiche categorie di utenti particolarmente sensibili o che versino in particolari condizioni di disagio sociale o materiale che esponcano a rischi di aggressività verbale o fisica o che comportino la necessità di operare in particolari condizioni igienico-sanitarie (peso causale 3);

- l'attività esterna non routinaria, soggetta normalmente a imprevisti, per la quale viene richiesta ai dipendenti addetti ai servizi tecnici o tecnico-informatici, una autonoma e immediata adozione di decisioni operative (peso causale 3);

- ampia flessibilità del modello organizzativo del servizio, articolato in modo da coprire un arco orario simile a quello per il quale è prevista l'applicazione dell'istituto della turnazione con: flessibilità della prestazione lavorativa che prevede entrate ed uscite; diversificate nei giorni della settimana; disponibilità alla variazione degli orari pianificati tramite anticipi/posticipi o cambi turno necessari al funzionamento del servizio; necessità di rendere prestazioni per attività che si protraggono oltre l'orario di chiusura del servizio (peso causale 5).

L'indice di disagio che si attribuisce all'attività svolta o alle condizioni del suo svolgimento è il seguente:

- indice di disagio basso (peso causale 1) - indennità giornaliera di rischio pari a € 4,00;
- indice di disagio medio (peso causale 3) - indennità giornaliera di rischio pari a € 6,00;
- indice di disagio alto (peso causale 5) - indennità giornaliera di rischio pari a € 8,00;

Per attività di maneggio valori spesa prevista € 500,00

Si definisce attività di maneggio valori quella del personale formalmente incaricato (agenti contabili) addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di denaro contante (con esclusione del bancomat), dai quali possano derivare rilevanti danni patrimoniali.

La pesatura del maneggio valori, calcolata sull'ammontare totale dei valori di cassa maneggiati nell'anno di riferimento è la seguente:

- a) per importi inferiori a € 500,00 (peso causale 0) nessuna indennità;
- b) da € 500,00 fino a € 10.000,00 (peso causale 1); indennità pari ad €1.00
- c) da € 10.000,01 a € 30.000,00 (peso causale 3); indennità pari ad €1.50
- d) oltre € 30.000,01 (peso causale 5); indennità pari ad €2.00

L'idennità è erogata in funzione di ogni giorno di effettiva presenza.

I compensi di cui al presente punto a) non sono cumulabili e maturano solo in caso di effettiva presenza in servizio e dello svolgimento effettivo delle attività; nel caso in cui ricorrano contemporaneamente più condizioni indennizzabili, tra quelle previste nel presente articolo, al dipendente interessato è attribuita una sola indennità da individuate tra quella di maggior valore.

Lo svolgimento effettivo delle attività sopra indicate deve essere adeguatamente asseverato dal Responsabile di Area in sede di individuazione delle indennità da erogare così come devono

essere richiamati, in sede di liquidazione, gli atti formali di assegnazione ai dipendenti di attività per le quali è previsto indennizzo Tale condizione è ineludibile per il riconoscimento delle stesse.

b) Compensi previsti per compiti con specifiche responsabilità € 5.900,00

Per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori, dei funzionari e delle elevate qualificazioni, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui agli artt. da 16 a 21 del CCNL 16/11/2022, e ad esclusione del personale della polizia locale, debbano essere richiamate le responsabilità elencate ancorché, non esaustivamente, all'art.84 del CCNL 16/11/2022. Le responsabilità assegnate debbono evincersi da provvedimenti formali assunti dai responsabili di servizio/ufficio per essere riconosciute; tali provvedimenti devono essere richiamati in sede di individuazioni delle indennità da erogare ai dipendenti interessati in quanto condizione essenziale e ineludibile per il riconoscimento della stessa.

Le parti individuano, sulla scorta delle indicazioni del richiamato art. 84 del CCNL 16/11/2022 e delle peculiarità dell'organizzazione del lavoro nel Comune di Gravina di Catania, nella tabella che sono indicati i compiti, che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle aree degli operatori esperti, degli istruttori, dei funzionari e delle elevate qualificazioni:

- preposto allo sportello unico per le imprese (peso causale 1);
- preposto allo sportello unico per l'edilizia (peso causale 1);
- Ufficiale stato civile - anagrafe – elettorale (peso causale 1);
- svolgimento di attività nel contesto dell'Ufficio per le Relazioni con il Pubblico/archivio informatico/digitalizzazione/protezione dati (peso causale 1);
- specifiche responsabilità derivanti dalla direzione di un ufficio o servizio e dei correlati procedimenti amministrativi complessi in autonomia gestionale e organizzativa (peso causale 3);
- specifiche responsabilità derivanti direzione o coordinamento di un ufficio o servizio e dei correlati procedimenti amministrativi complessi in autonomia gestionale e organizzativa con direzione e coordinamento di almeno tre unità di dipendenti di pari o inferiore area, appositamente individuati (peso causale 5)

L'indice di responsabilità determina che si attribuiscono per l'attività svolta le seguenti risorse:

- indice di "responsabilità" basso (peso causale 1) - indennità annua pari a € 350,00;
- indice di "responsabilità" medio (peso causale 3) - indennità annua pari a € 1.200,00;
- indice di disagio alto (peso causale 5) - indennità annua pari a € 2.000,00.

c) Compensi previsti per il personale Polizia Locale che svolge servizi esterni € 4.050,00

Sulla base delle previsioni di cui all'art. 100 del CCNL 16/11/2022 al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo, intendendo come tale quella svolta in questo modo per almeno il 90% dell'impegno orario giornaliero all'esterno è erogata una indennità di € 6,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento delle attività esterne.

Al personale della polizia locale che svolge attività esterna in misura inferiore al 90% del suo impegno orario e/o è stato giudicato inidoneo allo svolgimento di attività esterne non viene erogato alcun compenso a questo titolo.

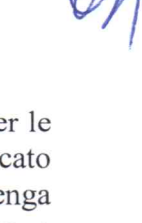
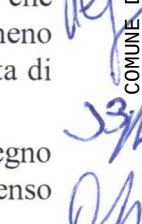
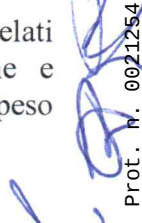
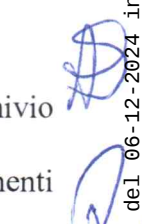
d) Compensi previsti dall'art. 24 del C.C.N.L. 2018 - reperibilità € 16.500,00;

La misura della indennità di reperibilità, prevista all'art. 24 del CCNL 21 maggio 2018, che spetta per le attività svolte a questo titolo per 12 ore è fissata in 11 euro. 2. Ogni dipendente può essere collocato ordinariamente in reperibilità per non più di 6 volte in un mese. Nel caso in cui l'ente lo ritenga indispensabile per potere garantire l'erogazione del servizio il numero di volte in cui i dipendenti possono essere collocati in reperibilità può essere aumentato fino a 10, per le giornate di reperibilità ulteriori, oltre le 6 previste al mese, l'indennità relativa sarà pari a 13 euro.

e) Compensi previsti dall'art. 23 del C.C.N.L. 2018 - turnazione € 14.500,00;



COMUNE DI RANDAZZO (CT) - Prot. n. 0021254 del 06-12-2024 in partenza



Il numero dei turni (giorni) di lavoro prestati in orario antimeridiano deve essere equilibrato con quello prestato in orario pomeridiano, assicurando l'avvicendamento. Il periodo di riferimento per calcolare la condizione di "equilibrio" dei turni è riferito al mese. Nei casi di periodi di assenza nel mese da parte del lavoratore turnista, per malattia, ferie, riposi compensativi e permessi sindacali, l'indennità di turnazione è ragguagliata alle ore effettive prestate in turnazione e non al periodo mensile; analogamente si procede allorché il cambio di turno è disposto dal Responsabile della struttura organizzativa di appartenenza, per sopraggiunte esigenze organizzative indicate in maniera specifica nel relativo provvedimento.

f) Compensi ex art. 24 c. 1 CCNL 2018 (riferimento art. 24 c. 1° CCNL 2000) – Trattamento per attività prestata in giorno festivo - € 2.500,00;

g) Somme incentivanti la performance organizzativa € 44.529,00;

h) Somme incentivanti la performance individuale € 178.115,00

della somma di cui sopra € 13.406,00 pari al 30% del valore medio procapite del premio da attribuire al personale è destinata a maggiorazione del premio secondo le indicazioni dell'art. 81 del CCNL 2022 per il 30% del personale che otterrà la migliore valutazione e in particolare per n. 12 operatori, 4 operatori esperti, 12 istruttori e n. 1 funzionario. Il personale concorre a tale maggiorazione sulla scorta delle migliori valutazioni conseguite nell'anno di riferimento. Sarà a tal fine predisposta una graduatoria distinta per Area giuridica di appartenenza unica per tutto l'Ente. In caso di parità di punteggio nell'anno di valutazione si terrà conto della media delle valutazioni disponibili nell'ultimo triennio; in caso di ulteriore parità si terrà conto del parametro della maggiore anzianità di servizio nella Area di appartenenza e in caso di ulteriore parità della maggiore età. La maggiore anzianità di servizio nell'Area e/o della maggiore età non potrà essere considerata per il dipendente che nel triennio precedente abbia beneficiato allo stesso titolo della maggiorazione.

i) Somma incentivanti le funzioni tecniche le attività poste in essere per conto dell'ISTAT e l'attività di notificazione € 76.798,00

- Incentivo per funzioni tecniche secondo le previsioni di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 dall'entrata in vigore di quest'ultimo. Compenso da corrispondere al personale impegnato a svolgere la prestazione per € 71.507,00 a valere sugli stanziamenti relativi ai servizi da eseguire a fronte delle previsioni del relativo regolamento comunale sull'incentivo per le funzioni tecniche.

- Remunerazione del personale che opera la notificazione degli atti da finanziare secondo le previsioni di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000 per l'importo di € 100,00 utilizzando il 30% del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori nel 2024. Nella quota del 30% sono ricompresi i contributi a carico Ente. La liquidazione di tale incentivazione avverrà, in funzione delle notifiche effettuate da ogni messo, in un'unica soluzione a consuntivo entro il limite di € 100,00.

- Remunerazione del personale impegnato per la realizzazione di indagini multiscope a fronte di attività finanziate dai compensi provenienti dall'ISTAT per € 5.291,00;

Le risorse previste alle lettere a), b), c), d), e) ed f) sono meglio individuate nell'Allegato "C" del presente contratto e destinate ai servizi per essere assegnate al personale che svolge le relative mansioni. Il pagamento dei suddetti istituti contrattuali, comunque nel limite complessivo di € 55.680,00, avverrà nel rispetto e con le modalità stabilite nei Contratti collettivi nazionali di Lavoro e del presente contratto; gli eventuali risparmi delle risorse sopra richiamate incrementano le risorse per la performance individuale; sarà altresì possibile, in esito alle effettivi calcoli delle prestazioni rese e da liquidare, oggi non definibili con esattezza redistribuzione delle risorse tra gli istituti individuati con le sopra indicate lettere nei limiti dei previsti € 55.680.

Le risorse **previste dalle lettere g) e h)**, collegate alla performance 2024, potranno essere corrisposte ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti negli strumenti di programmazione dell'Ente. In questo senso le parti concordano che la quota prevalente delle risorse di parte variabile (con le esclusioni delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge e di quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal comune per suo conto,) sono destinate alla incentivazione della performance organizzativa e di quelle individuale. Le risorse del fondo della performance organizzativa e individuale sono attribuite in base numero di dipendenti e proporzionalmente alla percentuale di impegno orario rispetto il tempo pieno. Nella costituzione dei budget dovrà essere distinta la quota destinata alla performance organizzativa e quella destinata alla performance individuale. La individuazione del valore dei premi e corresponsione dei compensi sarà comunque effettuata nei termini e secondo le procedure contenute nel vigente regolamento sul sistema di valutazione della performance.

Al fine di definire una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la performance dei dipendenti viene definito un sistema di perequazione tra incentivi dettati da specifiche norme di legge (incentivo tecnico -fondi Istat – attività notificazione) e performance organizzativa ed individuale, si prevede la riduzione percentuale dell'incentivo legato alla performance secondo lo schema che segue

Compensi erogati nell'anno per attività svolte nell'anno di riferimento calcolati al netto degli oneri a carico dell'Ente				Percentuale di riduzione performance
fino a			€ 2.500	0%
Da	€ 2.501	a	€ 4.000	15%
Da	€ 4.001	a	€ 6.000	35%
oltre	€ 6.000			50%

I risparmi derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi o da valutazioni non piene del personale o dalla perequazione di cui al punto 6, ove gli stanziamenti provengano dalla parte stabile del fondo, incrementano le risorse per la maggiorazione del premio per la performance individuale.

Per la remunerazione degli istituti di cui alla lettera i) restano salve le modalità di erogazione dei compensi ISTAT per prestazioni rese fuori dall'orario di lavoro, le modalità di remunerazione dell'incentivo per le funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sulla scorta dello specifico regolamento.

5. Criteri per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.LGS. n.36/2023

Ferme le attuali modalità di erogazione delle risorse relative all'incentivo tecnico definite dal vigente regolamento. Con il presente contratto decentrato integrativo vengono ri-definite le regole per la ripartizione delle risorse (comprendenti degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, in questo senso sarà conseguentemente integrato e modificato detto vigente regolamento. Di seguito le tabelle relative le modalità di ripartizione dell'incentivo tecnico che sostituiranno quelle già definite nell'Ente e che entreranno in vigore contestualmente all'adozione del nuovo regolamento per l'incentivazione delle attività tecniche:

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (PER "LAVORI")

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, entro il range di percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura di affidamento non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

6. determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di EQ (art. 7, comma 4, lett. v), CCNL 16 novembre 2022)

La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, fermo restando che a questo fine sono destinate risorse in misura pari al 15% di quanto complessivamente destinato al trattamento economico accessorio (inteso somma dell'indennità di posizione e di risultato), è rapportata al valore delle indennità di posizione di ogni E.Q.

L'erogazione delle risorse alle E.Q. è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente, con particolare riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati ed è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata ai singoli titolari di E.Q. quale performance individuale, performance organizzativa e comportamento organizzativo.

7. Clausole di salvaguardia

Le parti **richiamato** il contenuto del comma 2 dell' art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, che prevede che: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018."*; **danno atto che** il numero dei dipendenti in servizio oggi (come quelli che lo saranno al 31/12/2024) è inferiore rispetto i dipendenti in servizio al 31/12/2018 risultando rispettate le previsioni del D.M. 17/03/2020 nella parte in cui si prevede il mantenimento del limite del fondo del 2016 nel caso di riduzione del personale; **concordano che**, ove dovessero essere introdotti elementi normativi o della giurisprudenza ulteriori che dettino indicazioni operativa difformi rispetto le determinazioni assunte con il presente contratto sarà possibile non procedere all'erogazione al personale di una parte delle risorse del fondo dell'anno 2024, per come qui contrattato, fino alla concorrenza del 25% delle risorse variabili (derivanti dalla parte stabile del fondo) disponibili; restano comunque fermi i conguagli che potrebbero gravare o implementare le risorse del fondo in sede di costituzione dello stesso per l'anno 2025.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5	20
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	5	15
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5	15
Redazione del progetto esecutivo	5	25
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	15
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	5	15
CUC	25	
Direzione dei lavori	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15
Regolare esecuzione	5	15
Collaudo statico (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15

- La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.
- Nel caso in cui nell'ambito della procedura di affidamento non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro (PER SERVIZI E FORNITURE)

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5	20
Redazione del progetto (livello unico)	10	30
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	8
CUC Comiso	25	
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	10
Regolare esecuzione	3	10
Verifica di conformità	5	10

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – ANNO 2024 - PER IL PERSONALE DEL
COMUNE DI RANDAZZO

Il giorno 21 del mese di novembre dell'anno 2024 nella sala del “**Consiglio Comunale**” del Comune di Randazzo, si sono riunite per procedere alla sottoscrizione dell'ipotesi del CDI di parte economica 2024, le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dal vigente C.C.N.L.

Per la “parte pubblica”: Il Presidente, Dott. Marcello Iacopino e Gaetano Cullarà

Per la “parte sindacale”:

Rappresentanza Sindacale Unitaria, composta dai Signori: _____

Strutture Territoriali FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - CSA RAL

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA RAL

– Le Delegazioni trattanti hanno definito l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2024 mediante contrattazione decentrata integrativa il fondo per le risorse decentrate per come definito dall'art 79 del CCNL 2022 e dalle disposizioni di legge vigenti, così come risultano specificate nel presente documento complessivamente costituito da 9 fogli e tre allegati di lettera "A", "B" e "C".

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Dott. Marcello Iacopino

LA DELEGAZIONE SINDACALE RSU

Marcello Iacopino (GRILLO)

Giovane P. P.

M. P. P. (M. P. P.)

Sinagro Alpe

LA DELEGAZIONE SINDACALE OO.SS.

CGIL F.P.

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. RAL

Allegato "A" alla deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

DESCRIZIONE	2016	2024
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	270.836	270.836
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.970	16.970
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	4.265	4.265
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO EX ART. 67 C. 1 CCNL 22.5.2018	292.071	292.071
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	20.841	33.040
Totale risorse stabili soggette al limite	312.912	325.111
Risorse stabili non soggette al limite		
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2018 (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)		4.343
DIFFERENZA INCREMENTI STIPENDIALI POSIZIONI ECONOMICHE 2022 (art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)		3.069
Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale- art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo)		1.125
INCREMENTO di €83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2015 (ART. 67 C. 2 LETT. A CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)		11.232
INCREMENTO di €84,50 a dipendente (136) in servizio al 31/12/2018 (ART. 79 c 1 LETT.b A CCNL 16/11/2022 in deroga al tetto del fondo per 2024)		10.731
Totale risorse stabili non soggette al limite	0	30.500
TOTALE FONDO STABILE	312.912	355.611
DECURTAZIONI		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE CESSAZIONE PERSONALE ANNI 2011-2014 € 25.651 CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE CESSAZIONE PERSONALE ANNI 2015-2016 € 34225	-59.876	-59.876
TOTALE DECURTAZIONI	-59.876	-59.876
TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	253.036	295.735
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
- ASSISTENZA CONTENZIOSO INNANZIA AL GIUDICE TRIBUTARIO - RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; art. 12, c. 1 lett. b) del DL n. 437/1996 convertito nella L. 556/1996; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	21.000	
UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CODICE DELLA STRADA ART. 40 L. 120/2010 (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)	0	
COMPENSO AI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14/09/2000)	400	100
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
Totale Risorse variabili soggette al limite	21.400	100
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 80, C.1, CCNL 2022)		78.828
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, RECUPERO IMU TARSU ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 -ART. 1 COMMA 1091 L. 145/2018)		5.291
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; articolo 113 del D.Lgs. n. 50/2016)	12.054	71.507
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	12.054	155.626
TOTALE RISORSE VARIABILI	33.454	155.726
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	286.490	451.461
TOTALE SENZA LE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (sia di parte stabile che variabile)	274.436	265.335
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO PER SUPERAMENTO DEL LIMITE DEL FONDO 2016" atteso che gli incrementi (€ 11232,00 + € 10731,50 +4342,71+3069,30 + 2249,80) relativi al differenziale per progr. Economiche, € 82,30, e 84,50 a dipendente previste dal CCNL 2018 e dal CCNL 2022 e alle risorse derivanti dai risparmi effettuati sulla parte stabile de fondo nell'anno 2023 non rientrano nel limite di spesa per il 2016.		0
TOTALE FONDO AL NETTO EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO DEL FONDO 2016	274.436	265.335
VALORE COMPLESSIVO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI RANDAZZO		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	286.490	451.461
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	62.821	62.821
STRAORDINARIO	26.816	26.816
TOTALE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO	376.127	541.098
LIMITE COMPLESSIVO SOGGETTO AL VINCOLO	364.073	354.972

Allegato “B” alla proposta di deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2024

DESCRIZIONE	2016	2024
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERNANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	82.976	59.303
INSEGNANTI ASILI NIDO	3.098	1.800
INDENNITA' DI COMPARTO	55.960	35.137
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	142.034	96.240
TOTALE RISORSE DISPONIBILI DAL FONDO STABILE AL NETTO UTILIZZO CONSOLIDATO	82.733	199.495
ECONOMIE DEL FONDO ANNO 2023		78.828
PARTE VARIABILE DEL FONDO		155.726
TOTALE RISOSORSE DA IMPEGNARE SUL BILANCIO		278.324
INDIRIZZO DELL'AMMINISTRAZIONE SULL'UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE ANNO 2024		
INDENNITA' DI TURNO		14.500
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – RISCHIO		9.450
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – MANEGGIO VALORI		225
INDENNITA' DI CONDIZIONI DI LAVORO – DISAGIO		480
SPECIFICHE RESPONSABILITA'		4.850
INDENNITA' DI REPERIBILITA'		16.500
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE		4.050
PERFORMACE ORGANIZZATIVA		45.154
RISORSE PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPRENSIVA DI PREMIO di cui maggiorazione €13887 ART. 81 CCNL 16/11/2022);		180.615
PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO: -		0
PROGETTO MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI P.M. utilizzo risorse ex art. 13 L.R. 17/1990		0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, RECUPERO IMU TARSU ECC. - ASSISTENZA CONTENZIOSO INNANZIA AL GIUDICE TRIBUTARIO (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001 -ART. 1 COMMA 1091 L. 145/2018)		5.291
INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE		71.507
ATTIVITA' NOTIFICAZIONE		100
PROGETTO MIGLIORAMENTO SERVIZI CON UTILIZZO PROVENTI SANZIONI CODICE DELLA STRADA ART. 40 L. 120/2010 (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001)		0
ART 24 COMMA 1 CCNL2000		2.500
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE		355.221
TOTALE		451.461
TOTALE FONDO COME DA ALLEGATO “A””COSTITUZIONE fondo”		451.461
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO		0

COMUNE DI RANDAZZO (CT) - Prot. n. 0021254 del 06-12-2024 in partenza

Allegato “C” alla proposta di deliberazione relativa alla costituzione del fondo da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla performance anno 2024

CRITERI DELLE FORME DI INCENTIVAZIONE DI CUI ALL’ART. 45 DEL D.LGS. N.36/2023

Ferme le attuali modalità di erogazione delle risorse relative all’incentivo tecnico definite dal vigente regolamento. Con il presente contratto decentrato integrativo vengono ri-definite le regole per la ripartizione delle risorse (comprenditive degli oneri previdenziali ed assistenziali) di cui all’art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, in questo senso sarà conseguentemente integrato e modificato detto vigente regolamento. Di seguito le tabelle relative le modalità di ripartizione dell’incentivo tecnico che sostituiranno quelle già definite nell’Ente e che entreranno in vigore contestualmente all’adozione del nuovo regolamento per l’incentivazione delle attività tecniche:

Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro (PER “LAVORI”)

1. I coefficienti di ripartizione dell’incentivo per attività tecniche relative a lavori, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, entro il range di percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all’attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell’intervento	5	20
Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	5	15
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	5	15
Redazione del progetto esecutivo	5	25
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	15
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	5	15
CUC	25	
Direzione dei lavori	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15
Regolare esecuzione	5	15
Collaudo statico (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	15

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell’ambito del gruppo di lavoro.
3. Nel caso in cui nell’ambito della procedura di affidamento non sia prevista l’effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

Coefficienti di ripartizione dell’incentivo all’interno del gruppo di lavoro (PER SERVIZI E FORNITURE)

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo per attività tecniche relative a servizi e forniture, sono di norma attribuiti fra i diversi componenti del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nella tabella sottostante, definiti in relazione alle specifiche attività da svolgere.

Attività tecnica	Percentuale	
	Minima	Massima
RUP	25	60
Programmazione della spesa per investimenti	3	8
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	5	20
Redazione del progetto (livello unico)	10	30
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	5	8
CUC Comiso	25	
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	10	30
Ufficio di direzione dei lavori (direttore/i operativo/i, ispettore/i di cantiere)	5	15
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	5	15
Collaudo tecnico-amministrativo (se previsto diversamente da sommare alla regolare esecuzione)	5	10
Regolare esecuzione	3	10
Verifica di conformità	5	10

2. La percentuale indicata nella tabella è destinata ad incentivare il soggetto incaricato della corrispondente attività, nonché i suoi collaboratori previamente individuati nell'ambito del gruppo di lavoro.

3. Nel caso in cui nell'ambito della procedura di affidamento non sia prevista l'effettuazione di una o più attività fra quelle indicate nella tabella, le relative percentuali saranno proporzionalmente ridistribuite tra le attività tecniche effettivamente entro i limiti delle percentuali massime tabellari

COMUNE DI RANDAZZO

Relazione illustrativa (contratto decentrato integrativo 2024)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 21-11-2024 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario dott. Marcello Iacopino Componenti: I funzionari responsabili dei servizi: I AREA Cullurà Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Regioni e autonomie locali (in via definizione la verifica della rappresentatività sindacale) Firmatarie della preintesa: CGIL (Manna) CISL (Scirè) RSA (Egidio Petrullo) RSU (Angela Mannino, Maria Catena Grillo, Letizia Rizzo, Silvana Alfonso, Alfia Sinagra, Vincenzo Bonfiglio) Firmatarie del contratto: TUTTE LE SIGLE SINDACALI
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno. Certificazione acquisita in data ____ giusto Verbale n. __ del ____.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (riferimento delib. PIAO G.M. n . 87 del 31/10//2024).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (riferimento delibera PTPCT G.M. n. 13/2024).
		È stato assolto per quanto di competenza l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (ora D.lgs.14.3.2013 n. 33) .
		Non è stata prevista "Performance" per l'anno 2023 non è stata pertanto predisposta la relativa relazione sulle performance che sarà resa a tempo debito per le "Performance" relative all'anno 2024 e quindi asseverata dai Revisori dei conti prima che possa procedersi all'erogazione delle risorse al personale.
Eventuali osservazioni: il contenuto della presente scheda è stato aggiornato al _____ successivamente alla sottoscrizione definitiva del contratto.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A Illustrazione di quanto disposto nel Contratto integrativo:

Il Contratto si compone di 7 articoli e di tre allegati che riepilogano in appositi prospetti le poste economiche relative alla costituzione e alla destinazione del fondo.

Sintesi del contenuto del contratto:

1. Composizione Delegazioni – Oggetto – Ambito applicazione;
2. Costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane;
3. Destinazione fondo parte stabile;
4. Destinazione fondo parte variabile;
5. Criteri per l'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.LGS. n. 36/2023;
6. Determinazione della retribuzione di risultato titolari incarichi E.Q.
7. Clausole di salvaguardia;

Allegato "A" poste che costituiscono il fondo;

Allegato "B" utilizzo del fondo

Allegato "C" distribuzione delle indennità;

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 3 e 4 del contratto decentrato integrativo per il 2024 le risorse disponibili al netto delle decurtazioni operate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storicizzate	€ 59.303,00
Indennità di comparto	€ 35.137,00
Indennità dipendenti asili nido	€ 1.800,00
Totale utilizzo risorse parte stabile	€ 96.240,00
Somme disponibili alla parte variabile del fondo la cui destinazione si definisce in sede di contrattazione decentrata	€ 355.222,00
Totale	€ 451.262,00

C) Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del contratto decentrato permetteranno di concretizzare, attraverso la corresponsione della produttività, le previsioni del D.lgs 150/2009 che vuole l'attribuzione della stessa solo a seguito di congruo percorso di valutazione delle performance rese in riferimento agli obiettivi assegnati. Tali previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento che disciplina il sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 31/10/2024. In tal senso sono stati individuati, in seno a Piano delle Performance apposita sezione del PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta comunale n. 87 del 31/10/2024, le Macro Aree di intervento dell'Ente e quindi sono stati declinati i progetti e gli obiettivi operativi confluiti quindi nel "Piano degli Obiettivi 2024". Di seguito i funzionari provvedono all'assegnazione dei singoli obiettivi ai propri diretti collaboratori. Il processo valutativo degli obiettivi, che avrà inizio a gennaio 2025 con riferimento all'anno precedente, porterà ad una valutazione del personale legata al conseguimento degli obiettivi e agli altri criteri di valutazione definiti nell'allegato al regolamento sul sistema di Misurazione e di Valutazione delle Performance per come sopra identificato. Come previsto dalla norma le somme destinate alla produttività, individuate in seno al Contratto Decentrato Integrativo, saranno erogate al personale dipendente solo alla fine del processo di valutazione e solo in presenza di una valutazione positiva ed in misura proporzionale al punteggio di valutazione conseguito.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CDI dell'anno 2024 non prevede l'effettuazione di progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

E' possibile affermare e attestare che, con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024, redatto in coerenza con il titolo II del d.lgs 150/2009 si determina un percorso legato alla logica di premialità della meritocrazia. Infatti il contratto è strettamente correlato con gli strumenti di programmazione gestionali di cui al sopra citato piano degli Obiettivi e delle Performance essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di performance,

con particolare riferimento agli obiettivi previsti nel Piano degli Obiettivi. Gli stessi si sviluppano con riferimento ad attività ordinarie rispetto alle quali si propone la realizzazione del miglioramento qualitativo e/o quantitativo della prestazione in un'ottica di soddisfazione dell'utenza (cittadini). Altri obiettivi, invece, facendo riferimento ad attività che hanno già conseguito standard quantitativi e qualitativi elevati, sono preordinati al mantenimento dei risultati raggiunti. Il risultato complessivo dovrebbe confermare la tendenza ad un generale miglioramento del livello delle prestazioni rese sia a livello individuale che del servizio di appartenenza e quindi di tutto l'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Non è stato necessario determinare decurtazioni ulteriori del fondo, rispetto quelle già previste per le cessazioni di personale, al fine di ricondurlo entro le previsioni del comma 2 dell'articolo 23 del D. LGS. n. 75 del 25/05/2017 (limite del fondo 2016).

Randazzo, 22/11/2024

Il Responsabile dell'Area

COMUNE DI RANDAZZO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16/11/2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 88 del 06/11/2024 e con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 99 del 14/11/2024 sono stati dati gli indirizzi dell'Amministrazione sulla contrattazione. Il fondo è stato quantificati nei seguenti importi al netto delle decurtazioni:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 295.735,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2- bis del d.l. 78/2010	€ 100,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (incentivo funzioni tecniche - rilevazioni ISTAT)	€ 155.627,00
Totale risorse	€ 451.461,00

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo delle Posizioni Organizzative per questo Comune che è privo di "dirigenti" e sono pari a **€ 62.821,00**.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti; essa è pari a **€ 295.735** al netto delle decurtazioni elencate nella sezione III.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL con carattere di certezza e stabilità

L'importo unico consolidato è stato incrementato per:

- **€ 33.040,00** ai sensi dell'art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001.
- **€ 4.343,00** (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO);
- **€ 11.232,00** (ART. 67 C. 2 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)
- **€ 3.069,00** (ART. 79 C. 1 LETT. D CCNL 16/11/2022 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO);
- **€ 10.7031,00** (ART. 79 C. 1 LETT. B CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)
- **€ 1.125,00** (ART. 79 C. 1 BIS CCNL 22.5.2018 IN DEROGA AL TETTO DEL FONDO)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Specifiche disposizioni di legge (incentivo per le funzioni tecniche ex art. 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016)	€ 71.507,00
Economie fondo anni precedenti (ART. 80, C.1, CCNL 2022)	€ 78.829,00
Compenso notificazioni (art. 54 CCNL 01/09/2000)	€ 100,00
Specifiche disposizioni di legge (rilevazioni ISTAT)	€ 5.291,00
Totale al lordo delle decurtazioni elencate nella sez. III	€ 155.727,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 e art. 1 c236 L. 205/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio 2010/2016 - consolidata)	€ 59.876,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 59.876,00
Parte variabile	€ 0,00
Totale Parte variabile	€ 0,00
Totale generale riduzioni	€ 59.876,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€355.611,00
Risorse variabili	€ 155.727,00
Totale fondo tendenziale	€ 511.238,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse	€ 59.876,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 59.876,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 295.735,00
Risorse variabili	€ 155.727,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 451.461,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 96.240,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 35.137,00
Progressioni orizzontali	€ 59.303,00
Indennità asilo nido	€ 1.800,00
Totale	€ 96.240,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 355.222,00** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	€ 2.280,00
Indennità di rischio	€ 9.450,00
Indennità di reperibilità	€ 16.500,00
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Indennità specifiche responsabilità (€5900,00) e indennità servizio esterno vigili (€ 4.050)	€ 9.950,00
Compensi per produttività relativa a obiettivi e prestazioni appositamente finanziati con risorse ascrivibili all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (indagini Istat € 5291)	€ 5.291,00

Performance individuale compreso premio individuale	€ 178.115,00
Performace Organizzativa	€ 44.529,00
Altro - Compensi notificatori art.54 CCNL 1/9/2000	€ 100,00
Altro - Compensi art. 24 c.1 CCNL 2000	€ 2.500,00
Altro - Compensi incentivo tecnico	€ 71.507,00
totale	€ 355.221,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 96.240,00
Somme regolate dal contratto (*)	€ 355.221,00
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 451.461,00

(*) Le risorse che la contrattazione vorrà destinare a integrare il fondo per le Elevate Qualificazioni e quelle destinate alle progressioni orizzontali saranno finanziate con la parte stabile del fondo

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo della Elevata Qualificazione per questo Comune che è privo di “dirigenti” ed è pari a **€ 62.821,00**; mentre il valore dello straordinario autorizzabile al personale è pari a **€26.816,00** ; tali voci sono da considerare al fine del rispetto del limite di spesa (Delib. Corte conti Toscana n. 57/2017) per cui la spesa totale per i dipendenti per il 2024 è pari a **€ 541.099,00**.

Descrizione	Importo
Valore complessivo contratto decentrato integrativo	€451.462,00
Fondo delle Elevate Qualificazioni per Comune privo di “dirigenti”	€ 62.821,00
Fondo straordinario	€ 26.816,00
Totale	€ 541.099,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 295.735,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali ecc.) ammontano a € 96.240

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2016/2024	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 270.836,00	€ 270.836,00	0	
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, 2	€ 16.970,00	€ 16.970,00	€ 0,00	
CCNL 2002/2005 dichiarazione congiunta n. 14	€ 4.265,00	€ 4.265,00	€ 0,00	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 20.841,00	€ 33.040,00		
Differenza incrementi stipendiali progressione CCNL 2018	0	€ 4.343,00	€ 4.343,00	
Differenza incrementi stipendiali progressione CCNL 2022	0	€ 3.069,00	€ 3.069,00	
Incremento ART. 79 C. 1 lett. B CCNL 22.5.2018	0	€ 10.731,00	€ 10.731,00	
Differenza sti. B3/B1 e D3/D1 CCNL 2022	0	€ 1.215,00	€ 1.215,00	
Incremento ART. 67 C. 2 lett. B CCNL 22.5.2018	0	€ 11.232,00	€ 11.232,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 312.912,00	€ 355.611,00	€ 30.500,00	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 21.000,00		€ -21.000,00	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 400,00	€ 100,00	€ -300,00	
Recupero evasione ICI (art. 3 c.57 L. 662/96) IMU				
Altro Sponsorizzazioni/sentenze giudice tributario				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) incentivo tecnico		€ 71.507,00	€ 71.507,00	
Risorse Istat per indagini multiscopo		5.291,00	€ 5.291,00	
Economie fondo	€ 0,00	€ 78.829,00	€ 78.829,00	
Quota incremento art. 79 CCNL 2022 anno 2021 e 2022				
Totale risorse variabili	€ 21.400,00	€ 155.727,00	€ 134.327,00	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione proporzionale stabili (cessazioni 2011 2016)	€ 59.876,00	€ 59.876,00	0	
Decurtazione proporzionale variabili				
Decurtazione superamento limite 2016				
Totale decurtazioni del Fondo	€ 59.876,00	€ 59.876,00	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	€ 312.912,00	€ 355.611,00	€ 30.500,00	
Risorse variabili	€ 21.400,00	€ 155.727,00	€ 134.326,00	
Decurtazioni	€ 59.876,00	€ 59.876,00	0	
Totale	€ 286.490,00	€ 451.462,00	€ 177.025,00	

Si ritiene utile qui specificare che le risorse di Bilancio necessarie a finanziare il fondo della Elevata Qualificazione per questo Comune che è privo di “dirigenti” ed è pari a **€ 62.821,00**; mentre il valore dello straordinario autorizzabile al personale è pari a **€26.816,00** ; tali voci sono da considerare al fine del rispetto del limite di spesa (Delib. Corte conti Toscana n. 57/2017).

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza 2016/2024
Totale riassuntivo fondo risorse decentrate	€ 274.436,00	€ 451.462,00	€ 177.025,00
Risorse necessarie a finanziaria fondo P.O.	€ 62.821,00	€ 62.821,00	
Risorse per lo straordinario dei dipendenti	€ 26.816,00	€ 26.816,00	0
Totale	€ 364.073,00	€ 541.099,00	€ 164.971,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2024	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 55.960,00	€ 35.137,00	€ 20.823,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 82.976,00	€ 59.303,00	€ 23673
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico (fino al 2012 imputata in decurtazioni dal fondo)	€ 3.098,00	€ 1.800,00	€ 1.298,00
Totale	€ 142.034,00	€ 96.240,00	€ 45.794,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	contrattazione non definita		
Indennità di rischio, disagio, maneggio valori, lavoro notturno/festivo, reperibilità, servizio esterno vigili,		€ 126.678,00	
Indennità specifiche responsabilità		€ 5.900,00	
Compensi per performance specifici obiettivi			
Compensi per performance individuale		€ 178.115,00	
Compensi per performance organizzativa		€ 44.529,00	
Altro (Istat € ____ - funzioni tecniche € ____)			
Totale		€ 355.221,00	
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Totale			
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€ 142.034,00		
Regolate dal decentrato			
Ancora da regolare			
Totale			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da garantire in sede di imputazione/variazione i limiti del fondo oggetto di contrattazione per come indicati al modulo II.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate per come definite determinazione n. 88 del 06/11/2024 e con deliberazione di indirizzo della Commissione straordinaria con i poteri della G.M. n. 99 del 14/11/2024 saranno così imputate:

- nell'intervento 01 "stipendi" del personale per quanto attiene le spese derivanti dalle progressioni orizzontali e per l'indennità di comparto;
- sul capitolo di spesa n. 8904/8910 (con atto di impegno formalizzato con la determinazione 158 /2024) per il 2024 in quanto anno di erogazione dei compensi come prevede della nuova normativa contabile le somme necessarie alla remunerazione dello straordinario e dei relativi oneri riflessi;
- sul capitolo di spesa n. 8904/8918 (con atto di impegno da formalizzarsi non appena possibile sul bilancio per il FPV 2025 in quanto anno di erogazione dei compensi come prevede della nuova normativa contabile) le somme necessarie alla remunerazione della performance e degli istituti a dinamica salariale predefinita e dei relativi oneri riflessi.

Per quanto attiene le risorse necessarie a remunerare le prestazioni rese a fronte di specifiche disposizioni di legge (incentivo tecnico, rilevazioni ISTAT, attività di notificazione) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito di specifici capitoli di bilancio relativi alle diverse fattispecie.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2023 risulta rispettato. Sono stati pagati nell'intervento 01 stipendi, nei limiti previsti per anno di riferimento, le spese derivanti dalle progressioni orizzontali, per l'indennità di comparto e l'indennità insegnanti doposcuola.

Nei limiti economici previsti dalla determinazione di impegno delle risorse per lo straordinario sono state erogate sui competenti capitoli di spesa le somme necessarie alla remunerazione il lavoro del personale in particolare a fronte di un impegno pari a € 26.816,00, sono stati effettivamente liquidati ad oggi € 26.816,00.

Nei limiti economici previsti dalla determinazione n. 287 del 12/12/2023 pari a € 210.980,75 sono state erogate sui competenti capitoli di spesa risorse per € 132.152,00 e precisamente:

€ 38.424,81 per indennità di comparto;
 € 63.057,62 per le progressioni orizzontali storicizzate;
 € 1.735,16 per le indennità per il personale degli asili nido;
 Non sono state erogate risorse per la Performance Organizzativa;
 Non sono state erogate risorse per la Performance Individuale;
 € 12.580,96 per indennità di turno;
 € 13.597,64 per indennità di reperibilità;
 € 2.756,12 per indennità di lavoro festivo;
 con una minore spesa di € 78.829,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- La contrattazione decentrata integrativa, nello stabilire l'utilizzo del fondo come determinato dall'Amministrazione (determinazione n.88/2024 e con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.M. n.99/2024) sarà, per la parte stabile, coperta da mezzi ordinari di bilancio e troverà allocazione ai capitoli afferenti la spesa del personale gestiti dall'Area economico finanziaria già impegnati automaticamente (indennità di comparto – progressioni orizzontali- Indennità asilo nido) e nella competenza dell'anno in cui si prevede l'erogazione e cioè dell'anno 2024; allo stesso modo nel 2024 si procederà per quanto attiene lo straordinario e dei relativi oneri riflessi; mentre si procederà nel corso del 2025(nel rispetto dei nuovi principi contabili) alla erogazione delle risorse relative al resto del salario accessorio.
- Per quanto attiene la parte variabile l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni o trasferite da terzi; tali "incentivi" saranno liquidati esclusivamente a fronte di adeguata copertura economica, in base a specifiche previsione della legge/regolamento e delle previsioni dettate in sede di contrattazione decentrata.

- Randazzo, 22/11/2024

Il Responsabile dell'Area

Comune di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

Organo di Revisione triennio 2024-2027

Google Met / Whatsapp, li 29/11/2024

- Al Comune di Randazzo
- Alla Commissione Straordinaria
- Al Responsabile I Settore Affari Generali (interim) e VI Settore Staff PM Com. Gaetano Cullurà
- Alla Responsabile II Settore Servizi Sociali dr Marisa Gullotto
- Al Responsabile III Settore Attività Economiche ing. Giuseppe Parrinello
- Al Responsabile IV Settore Economico-Finanziario Dr Gaetano Fisauli
- Al Responsabile V Settore Lavori Pubblici Geom. Gaetano Mavica
- Al dr Fortunato Pitrola Sovraordinato
- Al dr Alessandro Giordano Sovraordinato
- Alla dr Marta Dierna Sovraordinata
- All'ing. Nunzio Micieli Sovraordinato

e p.c. Al Segretario Generale Dr Marcello Iacopino

Pec: protocollo_generale@randazzopec.e-etna.it

Oggetto: Verbale N. 23/2024 del 29/11/2024 “Richiesta di verifica della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2024 con i vincoli di bilancio” pervenuta tramite Pec Prot. n. 0020472 del 22-11-2024, dall'indirizzo protocollo_generale@randazzopec.e-etna.it.

La presente, per trasmettere in allegato quanto in oggetto.

Rimanendo a disposizione, si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

Per l'Organo di Revisione
f.to Filippo GANGI

Comune di Randazzo
Città Metropolitana di Catania
Organo di Revisione triennio 2024-2027

Verbale n. 23/2024

L'anno **2024**, il giorno **29** del mese di **novembre**, alle ore **14.00** e seguenti, il Collegio dei Revisori dei Conti (di seguito OdR), nominato con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 06 del 30/05/2024, composto da:

		Presente
Dr Filippo GANGI	Componente Presidente	X
Dr Serafino COCUZZA	Componente Revisore	X
Dr Angelo VENTURA	Componente Revisore	X

da remoto, tramite piattaforma Google Meet / Whatsapp, si è riunito, convocato per le vie brevi, nell'ambito delle funzioni allo stesso demandate dall'art. 239 del TUEL, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **"Richiesta di verifica della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2024 con i vincoli di bilancio"** pervenuta tramite Pec Prot. n. 0020472 del 22-11-2024, dall'indirizzo protocollo_generale@randazzopec.e-etna.it.

Il Presidente, constatata la validità della seduta, chiama a fungere da segretario verbalizzante, il Componente Dr Angelo Ventura, che accetta, e invita il Collegio a discutere e deliberare in merito all'unico punto all'odg.

Il Collegio, a conclusione di tutte le verifiche eseguite in precedenza, anche individualmente, e delle interlocuzioni necessarie con gli Uffici, completato l'esame della documentazione, redige la Certificazione di propria competenza, **Allegato "A"** al presente verbale di cui è parte integrante;

Del che, alle ore **16.45** si dà atto della chiusura della seduta con il presente verbale che, previa lettura, viene confermato dalle sottoscrizioni che seguono.

L'Organo di Revisione

f.to Filippo Gangi f.to Serafino Cocuzza f.to Angelo Ventura

Comune di Randazzo
Città Metropolitana di Catania
Organo di Revisione triennio 2024-2027

Parere dell'Organo di Revisione

in merito alla **“Richiesta di verifica della compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa 2024 con i vincoli di bilancio”** pervenuta tramite Pec Prot. n. 0020472 del 22-11-2024, dall'indirizzo protocollo_generale@randazzopec.e-etna.it

Espresso ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Allegato “A” al Verbale OdR n. 23/2024 del 29/11/2024

L'Organo di Revisione **esamina** il verbale di contrattazione e le **relative tabelle**, la **relazione illustrativa** e la **relazione tecnico-finanziaria**, di cui alla Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, dell'ipotesi di contratto integrativo del personale dipendente per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, tenuto conto di aver già rilasciato la Certificazione sulla Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2024, di cui al proprio Verbale n. 19/2024 del 07/11/2024, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge. **(Riguardo ai documenti allegati, è necessaria una maggiore attenzione nella loro redazione, visto che risultano esageratamente infarciti di refusi aritmetici, che ne rendono faticosa la leggibilità e la comprensione.)**

Il presente parere si riferisce alla seconda annualità della contrattazione integrativa successiva all'approvazione del CCNL del 16/11/2022, sia per la parte normativa sia per la parte economica, con valenza triennale, con gli aggiornamenti necessari.

Il fondo risorse decentrate dipendenti per l'anno 2024 è pari complessivamente a **euro 451.461,00**, di cui **euro 355.221,00** per utilizzi da contrattare e **euro 96.240,00** per le Progressioni Economiche storicizzate, con vincolo funzionale di destinazione, l'Indennità di Comparto e per il personale degli asili nido, in quanto tali, utilizzi sottratti alla Contrattazione.

Ciò premesso, l'OdR,

a) verificato che:

- i fondi contrattuali per l'anno 2024 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente, in termini di congruità e vincoli;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dagli stanziamenti di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge;

b) rilevato il provvedimento deliberativo della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, N. 99 del 14/11/2024 (OGGETTO: Fondo da destinare alle Politiche di sviluppo delle Risorse umane e della Performance anno 2024 - Indirizzi dell'Amministrazione sulla destinazione del Fondo);

c) constatata la destinazione del Fondo parte stabile disponibile di euro 199.495,00, sommato al Fondo parte variabile di euro 155.726,00, per la somma complessiva a disposizione di euro 355.221,00, in seno all'ipotesi di CCDI Anno 2024 allegata;

d) riscontrato il rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale, anche richiamando l'articolo 33 comma 2 del decreto legge n. 34/2019 e il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica (Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni);

Comune di Randazzo

Città Metropolitana di Catania

Organo di Revisione triennio 2024-2027

esprime

parere FAVOREVOLE in ordine alla congruità dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024 e ne conferma la compatibilità finanziaria con i vincoli di spesa e le previsioni di Bilancio.

Si raccomanda l'approvazione della Relazione della Performance anno 2024 prima di procedere alla materiale attribuzione di somme dovute per gli istituti previsti dalla contrattazione ad essa legate.

L'Organo di Revisione

f.to Filippo Gangi

f.to Serafino Cocuzza

f.to Angelo Ventura